

УДК 622.276 + 347.7

О.А. Темпель, магистрант
Ю.А. Темпель, магистрант
(ФГБОУ ВО ТюмГНГУ, г. Тюмень)

АДАПТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ КАК ОДИН ИЗ СПОСОБОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИХ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МАШИНОСТРОЕНИЯ

При поступлении на работу нового сотрудника на машиностроительных заводах должны проводиться ознакомительные программы с предприятием и непосредственно с подразделением, в которое принимается новый работник. Это в первую очередь необходимо для того, чтобы вновь прибывший сотрудник смог адаптироваться в коллективе, приспособиться к своему рабочему месту, применить имеющиеся навыки и знания в профессиональной деятельности. Поэтому на данных предприятиях должны быть разработаны программы трудовой адаптации персонала. Под трудовой адаптацией персонала понимается ознакомление сотрудника с новой организацией и изменение его поведения в соответствии с профессиональными и социальными требованиями [1].

Адаптацию разделяют на основные четыре вида:

- психофизиологическая (процесс приспособления сотрудника к новым физическим и психическим нагрузкам, условиям труда);
- социально-психологическая (процесс привыкания к новой социальной среде, установление взаимоотношений с коллективом);
- организационная (процесс ознакомления сотрудника с особенностями механизма управления предприятием, местом своего структурного подразделения, принятие правовых и экономических условий труда);
- профессиональная (процесс приобретения дополнительных знаний, умений, владений в соответствии с технологическим процессом или должностными обязанностями) [2].

Отсюда следует, что процесс адаптации персонала достаточно трудоемкий, поэтому на предприятиях, работой по адаптации сотрудника занимается наставник, совместно со службой охраны труда и технического обучения.

Крупные машиностроительные предприятия имеют множество подразделений и цехов, в которых преобладают опасные и вредные производственные факторы, такие как шум, вибрации, пыль, повышенная температура от работы станков, движущиеся механизмы и приборы, физические перегрузки и так далее. В связи с этим, период адаптации нового специалиста на предприятии может усложниться и быть длительным.

Процесс адаптации сотрудника начинается сразу же после принятия его на работу. Для успешной адаптации работника на машиностроительном предприятии необходимо провести комплекс мероприятий. Наставник, назначенный в начале трудовой деятельности принятого работника, знакомит его с коллективом, политикой предприятия, особенностями технологического процесса, с правилами и нормами использования средств защиты, техникой безопасности. А так же ведется ознакомление со всей нормативной базой, связанной с его непосредственным местом трудовой деятельности. К таким документам можно отнести правила по охране труда; правила безопасности; правила пожарной безопасности; технологическая документация, определяющая технологический процесс, а так же документация по эксплуатации и ремонту оборудования на котором будет осуществляться работа. В целях минимизации и исключения травматизма на рабочем месте, принятый сотрудник должен выучить все средства защиты (плакаты, опознавательные стрелки, сигнальные знаки, индивидуальные средства защиты и другое).

Так же проводится теоретическое обучение по безопасности труда (см. рис.1.).

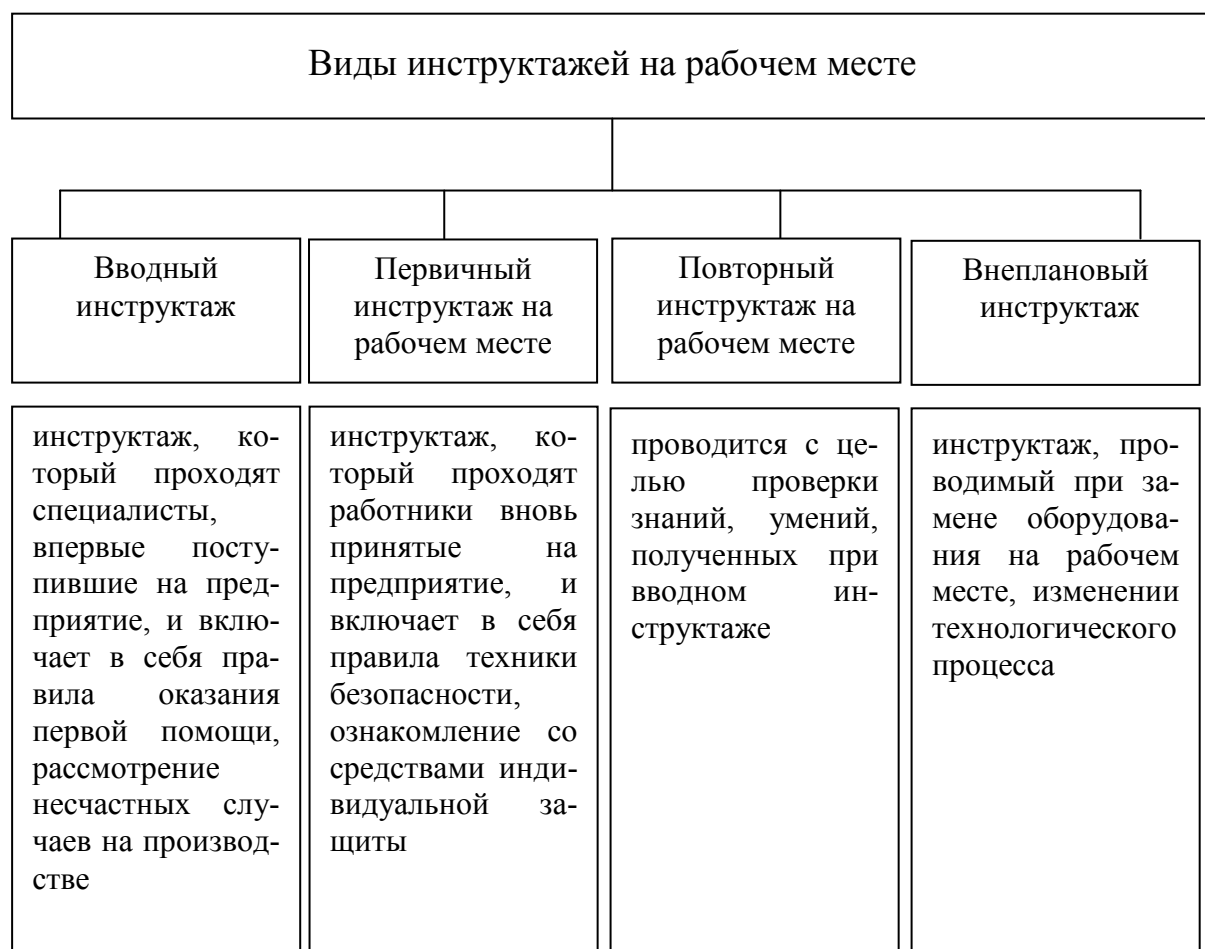


Рис.1. Виды инструктажей на рабочем месте

На рисунке 1 представлены виды инструктажей, которые проводятся на предприятии. Своевременное ознакомление с правилами и методами индивидуальной защиты, безопасности и охраны труда, позволяют сократить риск заболеваний и травматизма на предприятиях машиностроения. После прохождения теоретического обучения безопасности труда, работник проходит проверку по приобретенным знаниям и навыкам.

Таким образом, адаптационный период это сложное и трудоемкое мероприятие, которое включает в себя не только способность нового сотрудника адаптироваться в коллективе, но и его умение приспособиться к производственной среде в своем подразделении, ориентироваться в сложных ситуациях и соблюдать правила безопасного условия труда. В связи с тем, что на предприятиях машиностроительной отрасли преобладают опасные и вредные факторы производства, это усложняет период адаптации работника. Поэтому для быстрого усвоения правил и мер по технике безопасности, предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, на производстве:

- оборудуются специальные комнаты отдыха;
- разрабатываются уголки по охране труда, где размещаются плакаты, схемы по безопасности труда;
- применяются средства индивидуальной защиты при работе на станках и другом оборудовании;
- применяются инструкции по правильной эксплуатации станков и оборудования;
- периодически проводятся семинары и инструктажи по безопасности;
- ведется проверка знаний и владений при чрезвычайных ситуациях на предприятии.

Отсюда следует, что правильно разработанное мероприятие по трудовой адаптации сотрудника, включающее в себя психофизиологический, социально-психологический, организационный и профессиональный процессы позволит сотруднику ознакомиться с механизмом управления предприятия, установить взаимоотношение с трудовым коллективом, приспособиться к новым условиям труда, физическим и психическим нагрузкам, освоить свои должностные обязанности в минимальные сроки адаптационного периода.

Список литературы.

1. Парфенюк С.М. Организация адаптации принятого на работу сотрудника // Наука и образование: новое время. – 2014. – №4. – с. 866-871.
2. Стефановская Т.В. Адаптация новых сотрудников // Молодежь и наука. – 2013. – №1 – с. 38.