



Б.А. Ковалев
мая 20 12г.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева» (КузГТУ)

ПОЛОЖЕНИЕ

«О статусе консультанта и наставника в федеральном
государственном бюджетном образовательном
учреждении высшего профессионального образования
«Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф.Горбачева»

КузГТУ Ип 10-09

Согласовано
Заместитель ректора
по финансам, налоговому
и бухгалтерскому учету
Б.В. Задорожный
«25» мая 2012г.

Документ	КузГТУ Ип 10-09	стр. 1 из 7	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях использования в учебном и научном процессе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева» (далее – КузГТУ) опыта высококвалифицированных преподавателей и ученых КузГТУ для обеспечения преемственности в учебном и научном процессе, подготовки научно-педагогических кадров для КузГТУ.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ от 10.07.1992 N 3266-1 "Об образовании", Федерального закона от 22.08.1996 N 125-ФЗ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании", Трудовым кодексом РФ, Уставом КузГТУ и другими нормативными правовыми актами.

1.3. Введение статусов не противоречит действующему Федеральному законодательству, Уставу КузГТУ и другим нормативным документам, регламентирующими деятельность ВУЗа.

1.4. Целью введения статусов консультанта и наставника является моральное и материальное поощрение педагогических работников университета, внесших значительный вклад в повышение качества образования, развитие науки, решение научных проблем, развитие обучения и воспитания обучающихся, освоение новых образовательных технологий, научно-исследовательских процессов в вузе.

1.5. Полное наименование статуса – консультант кафедры, наставник кафедры.

2. ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ СТАТУСА

2.1. Статус консультанта или наставника в КузГТУ, включая его филиалы, присваивается конкретному педагогическому работнику на основании приказа ректора по предложению заведующего кафедры, согласованному с деканом факультета и проректором по учебной работе, для филиалов – с директором филиала.

2.2. Статус консультанта имеет право получить лицо, имеющее высшее профессиональное образование, учёную степень доктора наук, ученое звание – профессор и стаж научно-педагогической работы в КузГТУ не менее 30 лет, достигшее пенсионного возраста, имеющее значительный опыт работы в образовательной и научно-исследовательской сфере, в совершенствовании основных и (или) дополнительных профессиональных образовательных программ; опыт научного руководства аспирантами, докторантами и соискателями ученых степеней; участвующее в решении научных проблем в соответствующей области знаний, в различных формах научной экспертизы; имеющее признанные опубликованные научные работы, учебники и учебные пособия, иные достижения в сфере научной и педагогической деятельности.

2.3. Статус наставника имеет право получить лицо, имеющее высшее профессиональное образование, учёную степень кандидата наук, ученое звание – доцент и стаж научно-педагогической работы в КузГТУ не менее 25 лет, достигшее пенсионного возраста, имеющее значительный опыт работы в образовательной и научно-исследовательской сфере, в совершенствовании основных и (или) дополнительных профессиональных образовательных программ; опыт научного руководства аспирантами, докторантами и соискателями ученых степеней; участвующее в решении научных проблем в соответствующей области знаний, в различных формах научной экспертизы; имеющее признанные опубликованные научные работы, учебники и учебные пособия, иные достижения в сфере научной и педагогической деятельности.

Документ	КузГТУ Ип 10-09	стр. 2 из 7	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	

2.4. В порядке исключения статус консультанта или наставника имеет право получить лицо, не имеющее ученой степени и ученого звания, но имеющее стаж научно-педагогической работы в КузГТУ не менее 50 лет, имеющее значительный опыт работы в образовательной и научно-исследовательской сфере, в совершенствовании основных и (или) дополнительных профессиональных образовательных программ; опыт научного руководства аспирантами, докторантами и соискателями ученых степеней; участвующее в решении научных проблем в соответствующей области знаний, в различных формах научной экспертизы; имеющее признанные опубликованные научные работы, учебники и учебные пособия, иные достижения в сфере научной и педагогической деятельности.

2.5. Присвоение статуса консультанта или наставника педагогическому работнику осуществляется по соглашению сторон в порядке, предусмотренном ТК РФ, и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору с педагогическим работником, в котором регламентируются сроки действия соглашения, права, должностные обязанности и условия оплаты труда педагогического работника, имеющего статус консультанта или наставника.

2.6. Статус консультанта или наставника присваивается педагогическому работнику, работающему по трудовому договору, на период действия договора.

2.7. Педагогический работник, имеющий статус консультанта или наставника, подчиняется непосредственно заведующему кафедрой.

2.8. Педагогический работник, имеющий статус консультанта или наставника, не может занимать административные должности в КузГТУ.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. При присвоении педагогическому работнику статуса консультанта или наставника размер занимаемой ставки по основной (педагогической) должности, по соглашению сторон, устанавливается в диапазоне от 0,1 до 0,2 ставки. При этом работнику на весь период действия трудового договора устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера с целью компенсации разницы между вновь установленной заработной платой и средней заработной платой за предшествующие шесть месяцев без учета разовых выплат стимулирующего характера. В случае перевода работника на меньший размер ставки в период действия статуса, выплата стимулирующего характера устанавливается в предыдущем размере.

3.2. За педагогическим работником, имеющим статус консультанта или наставника, сохраняются отпуск и другие социальные гарантии, предусмотренные ТК РФ и Коллективным договором.

4. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

Должностными обязанностями педагогического работника, которому присвоен статус консультанта или наставника, являются:

4.1. Воспитательная деятельность;
4.2. Научное руководство аспирантами, докторантами, соискателями ученых степеней;

4.3. Проведение консультаций для студентов и аспирантов, слушателей факультетов; организация самостоятельной и научно-исследовательской работы студентов, профессиональная ориентационная работа с абитуриентами по специальностям кафедры;

4.4. Проведение консультаций для сотрудников подразделений в сфере образовательной и научно-исследовательской деятельности: по организации и подготовке ко всем видам учебных занятий, по руководству курсовыми и дипломными проектами и

Документ	КузГТУ Ип 10-09	стр. 3 из 7	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	

научно-исследовательской работой магистров (специалистов); по осуществлению научно-исследовательской работы по научному направлению работы кафедры и смежным специальностям; по работе методической комиссии по специальности; разработки методического обеспечения процесса обучения и пр.;

4.5. Участие в повышении квалификации преподавателей кафедры, оказании им необходимой методической помощи в овладении педагогическим мастерством и профессиональными навыками.

4.6. Анализ и экспертиза учебных планов, курсовых и дипломных проектов, научно-исследовательской работы магистров (специалистов)

4.7. Анализ научно-исследовательской работы по научному направлению работы кафедры и смежными специальностями

4.8. Издание монографий и научных статей; участие в разработке учебников, учебно-методических пособий, рецензирование учебно-методических работ и материалов;

4.9. Участие в предварительном рассмотрении кандидатских и докторских диссертаций, участие в научных семинарах и конференциях (подготовка докладов и тезисов, редактирование изданий);

4.10. По распоряжению заведующего кафедрой консультант и наставник могут быть задействованы в иных работах, не противоречащих Уставу КузГТУ и данному Положению.

4.11. Педагогический работник, которому присвоен статус консультанта или наставника, обязан предоставлять заведующему кафедрой ежемесячный отчет о проделанной работе.

5. ПРАВА

Педагогический работник, которому присвоен статус консультанта или наставника, имеет право:

5.1. На организованное рабочее место, материально-техническое обеспечение своей деятельности.

5.2. Запрашивать у руководителей структурных подразделений и иных специалистов информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей.

5.3. Принимать участие в разработке документации, регламентирующей образовательную и научно-исследовательскую деятельность подразделения.

5.4. Принимать участие в заседаниях кафедры, обладая правом совещательного голоса (без права голосования).

5.5. Организовывать и принимать участие в проведении тематических и научно-практических семинаров;

5.6. Принимать участие в обсуждении и решении вопросов деятельности КузГТУ.

5.7. На получение доступа к документам, регламентирующим образовательную и научно-исследовательскую деятельность кафедры.

5.8. На написание и издание книг, монографий, учебников, учебно-методических пособий и других учебно-методических материалов; юридическое закрепление авторства на объекты интеллектуальной собственности.

5.9. На ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, прочие социальные гарантии в соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором.

Документ	КузГТУ Ип 10-09	стр. 4 из 7	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	

5.10. Требовать от заведующего кафедрой организационного и материально-технического обеспечения своей деятельности, а также оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

5.11. Бесплатно пользоваться услугами библиотек, вычислительных центров, информационных фондов учебных и научных подразделений КузГТУ, а также услугами социально-бытовых, лечебных и других структурных подразделений КузГТУ.

5.12. Обжаловать приказы и распоряжения администрации КузГТУ в установленном законодательством порядке.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Педагогический работник, которому присвоен статус консультанта или наставника, несёт ответственность:

6.1. За ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором – в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

6.2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, – в пределах, определенных действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. За причинение материального ущерба университету – в порядке, установленном действующим трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

6.4. За несоблюдение трудовой и производственной дисциплины, правил по охране труда и противопожарной безопасности, а также непринятие мер по пресечению выявленных нарушений правил техники безопасности, противопожарных и других правил, создающих угрозу деятельности университета и его работникам – в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Документ	КузГТУ Ип 10-09	стр. 5 из 7	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	

5 ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

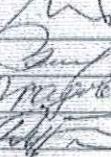
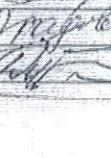
Внесение изменений в настоящую Инструкцию производится в соответствии с Инструкцией «Разработка, оформление, хранение, выдача, ревизия и архивирование документов СМК» КузГТУ Ип 48-01.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РЕВИЗИЙ ДОКУМЕНТА

№ изменения	Дата внесения изменения, дополнения и проведения ревизии	Номера листов	Шифр документа	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	Ф.И.О., подпись
1	2	3	4	5	6

Документ	КузГТУ Ип 10-09	стр. 6 из 7	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	

6 СОГЛАСОВАНИЕ
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Ф.И.О.	Подразделение	Должность	Дата	Подпись
1	2	3	4	5
Кречетов А.А.	Ректорат	Проректор по учебной работе	24.05.2012	
Блюменштейн В.Ю.	Ректорат	Проректор по научно-инновационной работе	24.05.2012	
Лебедев Д.А.	ОК	начальник	24.05.2012	
Градович Л.И.	ЮО	начальник	24.05.2012	
Дубов Г.М.	ОСМК	начальник	24.05.2012	

7 РАССЫЛКА

ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ п/п	Подразделение	Должность	Ф.И.О.	Кол. Экз.
1	Ректорат	Проректор по научно-инновационной работе	Блюменштейн В.Ю.	1
2	Ректорат	Заместитель ректора по финансам, налоговому и бухгалтерскому учету	Задорожный В.В.	1
2	ОК	начальник	Лебедев Д.А.	1
3	ОСМК	начальник	Дубов Г.М.	1

Документ	КузГТУ Ип 10-09	стр. 7 из 7	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	