

УДК 378

**ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА КАДРОВ
ДЛЯ ТОСЭР В МОНОГОРОДАХ****Кулай С. В., Шушакова Ю. А.**
Филиал КузГТУ в г. Прокопьевске

Аннотация: *Статья посвящена проблеме подготовки и переподготовки квалифицированных специалистов для ТОСЭР в моногородах. В статье затронуты проблемы финансирования подготовки кадров, поддержки кадров со стороны правительства.*

Ключевые слова: *кадры, профессиональная подготовка, переподготовка, моногорода, повышение квалификации, ТОСЭР.*

Annotation: *The article is devoted to the problem of training and retraining of qualified specialists for single-industry towns with TOSEK. The article touches upon the problems of financing of personnel training, support of personnel from the government.*

Key words: *staff, professional training and re-training, towns, training, ADZ.*

В России больше 300 населённых пунктов, которые принято называть моногородами. Их жизнь целиком зависела от советских заводов, шахт и месторождений, многие из них строились с использованием труда заключённых, в местах, малопригодных для жизни.

Моногорода, создававшиеся под плановую экономику, оказались серьёзной проблемой во времена рыночной экономики. А именно, главной проблемой является переподготовка кадров для моногородов.

Повышение квалификации и переподготовка рабочих по профессиям, необходимым для модернизации моногородов.

Сегодня моногорода – это новые возможности для бизнеса. Но для их развития необходима профессиональная подготовка кадров.

Если не будет поддержки кадров со стороны правительства, то в ближайшем будущем на любом автоматическом оборудовании будет некому работать. При этом поддержка должна осуществляться как в части обучения, так и в части популяризации рабочей специальности. Поэтому нужна серьёзная программа, чтобы обучать и понимать, что мы принесим инвестиции, создаем производство, где будет кому работать. Так же моногорода надо насыщать предприятиями, находящимся в одной цепочке и полезным друг другу, что приведет к сокращению издержек [2].

Были созданы территории опережающего социально-экономического развития на территориях моногородов, всего их 74. К ним относится и город Прокопьевск Кемеровской области. Благодаря реализации проектов развития территорий опережающего социально-экономического развития на территориях субъектов Российской Федерации предполагается создание новых рабочих мест, также с учетом развития объектов инфраструктуры и действия мультипликативного эффекта в смежных видах экономической деятельности. Однако для обеспечения создаваемых рабочих мест квалифицированными кадрами резидентам территорий опережающего социально-экономического развития необходимо разработать систему подбора кадров.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации должны осуществляться по основным специальностям / профессиям, которые пользуются устойчивым спросом в моногороде и на рынке труда. Это повысит возможности безработных граж-

дан, находящихся в поиске оплачиваемой работы или доходного занятия, а также в целях последующей организации предпринимательской деятельности [5].

Финансирование подготовки кадров требует отдельного подхода, так как процесс подготовки и обучения каждого конкретного рабочего должен носить непрерывный характер и осуществляться в течение всей его профессиональной карьеры. Это связано с обновлением знаний, полученных в результате приобретения «базового» образования, приобретением новых знаний, а так же использованием их в профессиональной деятельности, что положительно влияет на качество работы, то есть финансирование подготовки должно быть непрерывным.

Так как с финансированием подготовки кадров у большинства организаций возникают трудности, альтернативным решением может выступить система, используемая в Швейцарии.

По этой системе ученики после 10 лет школьной подготовки получают работу в той сфере, которую они выбрали. Три-четыре дня в неделю они проводят на рабочих местах под руководством квалифицированного сотрудника. В остальные дни занимаются в бесплатных центрах профессиональной подготовки, где изучают технологию, иностранные языки, математику и т. д. Такие одновременные занятия на рабочих местах и в школе принято называть двойной системой. По прошествии двух-трех лет слушатели сдают экзамен, завершающий время их обучения.

Данная система выгодна для многих подразделений. Они получают достаточное количество учеников, экономят на оплате и могут отобрать лучших для постоянной работы по завершении программы обучения. Здесь же при удачном сочетании теории и практики вырабатываются способность приспосабливать знания и навыки к требованиям, привычка хорошо работать и ощущать себя мастером. При этой системе так же налаживается тесная связь между государственными органами и школой, и выпускники уже будут конкурентоспособными на рынке труда. Организации, взявшие под руководство школьников, так же имеют огромное преимущество. По истечении срока обучения, они могут устроить на работу уже квалифицированного специалиста [4].

В целях диверсификации экономики моногородов планируется реализовать ряд инвестиционных проектов в различных сферах. Проекты потребуют использование учебных заведений всех уровней профессионального образования в соответствии с направлениями подготовки и переподготовки работников по профессиям, востребованным в моногороде, так же пересмотра учебных программ, которые введены в образовательных заведениях в соответствии с потребностями и оснащение образовательных учреждений современным учебным оборудованием для организации учебного процесса.

В первую очередь инициатива подобных мер должна исходить от представителей государственной власти, так как именно их прерогатива является основополагающей для органов местного самоуправления в моногородах [6].

В декабре 2018 года Администрацией Кемеровской области были подписаны рамочные соглашения с инвесторами о реализации 17 инвестиционных проектов в городе Прокопьевске. В рамках этих проектов планируется производство отливок из чёрных и цветных сплавов, строительство завода по производству резиновых мелкодисперсных композиционных эластомерных порошков, создание завода по восстановлению протектора крупногабаритных шин, производство и ремонт шахтовых вентиляторов, выпуск горношахтного оборудования, организация производства модифицированного кирпича нового поколения «Лего», организация производства по выпуску щитов энергоснабжения, производство кондитерских изделий, производство мягкой мебели, строительство цеха крупно-

панельного производства, строительство деревообрабатывающего завода «Нева» и цеха по переработке синтетических, пластиковых и резиновых отходов. Это поможет создать новые постоянные рабочие места и позволит диверсифицировать экономику города. Однако встает вопрос о заблаговременной подготовке кадров для развития вышеприведенных направлений. Одним из решений является развитие практико-ориентированной системы обучения с участием администрации города, работодателей и учебных заведений [7].

Список литературы:

1. Вербицкий, А. А. Новая образовательная парадигма и контекстное обучение / монография / А. А. Вербицкий. М.: ИЦПКПС, 1999. – 75 с.
2. ASJUST [Электронный ресурс] – <https://asjust.ru/biznes/monogorodam-neobxodimaprofessionalnaya-podgotovka-kadrov.html> (Дата обращения: 25.03.2019 г.).
3. Карпухин Д. Н. Достижение достойного труда при создании и модернизации рабочих мест. М.: ИЭ РАН, 2014. – 100 с.
4. НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ БИБЛИОТЕКА «КИБЕРЛЕНИНКА» [Электронный ресурс] – <https://cyberleninka.ru/article/v/opyt-podgotovki-kadrov-v-nekotoryh-zarubezhnyh-stranah> (Дата обращения 25.03.2019 г.)
5. Моногород – это что такое? Поддержка и развитие моногородов России ФБ.ру [Электронный ресурс] – <http://fb.ru/article/192481/monogorod---eto-cto-takoe-podderjka-i-gazvitie-monogorodov-rossii> (Дата обращения: 25.03.2019 г.).
6. Похвощев, В. А. Опыт подготовки кадров в некоторых зарубежных странах [Текст]: научное издание / В. А. Похвощев, А. И. Панов, Т. В. Модянова // Экономика и социум: современные модели развития. – М., 2012. – Вып. 3. – С. 12-30.
7. ТОСЭР Прокопьевск Кемеровская область РЕШЕНИЕ-ВЕРНОЕ.РФ – [Электронный ресурс] – <http://решение-верное.рф/Toser-Prokopjevsk-Kemerovskaya-oblast> (Дата обращения: 25.03.2019 г.).