

УДК 378

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ**Склярова К. Н., Абдусамиев А. А.**
Филиал КузГТУ в г. Прокопьевске

Аннотация: В статье рассмотрены основные подходы обучения и их характеристики. Выявлены особенности подготовки кадров для налоговой службы. А также сформулированы качества, которыми должен обладать сотрудник налоговой инспектор ФНС.

Ключевые слова: обучение, квалификация, федеральная налоговая служба, инспектор налоговой службы.

Annotation: The article describes the main approaches to learning and their characteristics. The features of training for the tax service are revealed. And also formulated the qualities that must have an employee of the tax inspector of the Federal tax service.

Key words: training, qualification, Federal tax service, tax service inspector.

Современная образовательная система нуждается в постоянной модернизации. Приоритетным направлением современной образовательной политики России является прогрессирование на всех ее уровнях. В основополагающих государственных документах отмечается необходимость формирования и развития высокопрофессионального кадрового потенциала для различных отраслей.

Обучение – это процесс приобретения определенных навыков для лучшего выполнения работы. Это помогает людям стать квалифицированными и опытными в выполнении определенных работ.

Существует три подхода к обучению:

- традиционный подход;
- эмпирический подход;
- подход, основанный на производительности.

При традиционном подходе обучающий персонал разрабатывает цели, содержание, методы обучения, задания, планы занятий, мотивацию, тесты и оценку. Основное внимание в этой модели уделяется вмешательству со стороны персонала по подготовке кадров.

В отличие от академического подхода, присущего традиционной модели, эмпирическое обучение акцентирует внимание на реальных или смоделированных ситуациях, в которых обучаемые в конечном счете будут действовать. В этой модели, цели и другие элементы обучения определяются совместно преподавателями и учащимися. Инструкторы в основном выступают в качестве посредников, катализаторов или консультантов.

В подходе к обучению, основанном на результатах работы, цели измеряются через достижение определенного уровня квалификации вместо прохождения оценок обучаемых. Особое внимание уделяется приобретению конкретных наблюдаемых навыков для выполнения задачи. Эта модель педагогического образования в основном ориентирована на решение задач или приобретение навыков, а также применима к неформальным образовательным организациям.

В Концепции кадровой политики Федеральной налоговой службы отмечается, что необходимо усовершенствовать систему подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации кадров, тем самым модернизировать процесс формирования кадрового потенциала, дать им возможность карьерного роста.

Эффективность работы налоговых органов во многом определяется наличием квалифицированного и стабильного кадрового состава.

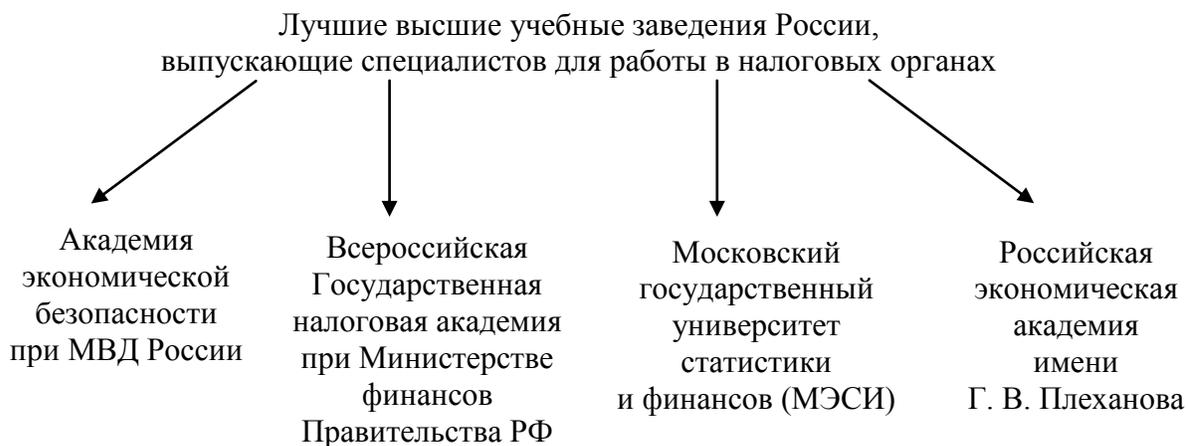
Для того чтобы овладеть специальностью, необходимо высшее образование, которое получают на экономических, а также финансовых факультетах вузов. А также специальное профессиональное, которое дается в учётно-кредитных техникумах на отделении «Налоги и налогообложение».

В данной профессии самое главное, что нужно знать, это налоговое законодательство, в которое очень часто вносят поправки.

Инспектор налоговой службы должен приучить себя к ежедневному просмотру новостей в основных сферах, а особенно касающихся налоговой деятельности. Также в обязанности сотрудника ФНС входит составление налоговой документации и различных отчетов, поэтому необходимо достаточно хорошо ориентироваться в основах, видах и формах бухгалтерского учета.

Качества, которыми должен обладать работник налоговой инспекции: внимательность, кропотливость, аналитические способности, усидчивость, честность, стрессоустойчивость, требовательность, умение быстро принимать решения, высокий уровень концентрации, умение обобщать материал, хорошо развитая долговременная и оперативная память, склонность к работе с документацией.

Представители данной профессии играют важнейшую роль в развитии государства. В нашей стране высшие учебные заведения, которые обучают и выпускают лучших высококвалифицированных специалистов для работы в налоговых органах. Данные заведения представлены на рисунке 1.



*Рисунок 1. Лучшие высшие учебные заведения России,
выпускающие специалистов для работы в налоговых органах.*

В настоящее время необходимо регулярно обновлять знания работников ФНС, проводить профессиональную переподготовку и повышение квалификации сотрудников.

Список литературы:

1. Персонал налоговых органов как ключевой фактор эффективности налогового контроля / Карпельева Ю. А., Аршинов И. В. // «Экономика и социум».
2. Библиотека диссертаций. Содержание и методы подготовки работников налоговой службы в системе дополнительного профессионального образования.

URL: <http://www.dslib.net/prof-obrazovanie/soderzhanie-i-metody-podgotovki-rabotnikov-nalogovoj-sluzhby-v-sisteme.html>.