

УДК 331.108.45**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ В
УПРАВЛЕНИИ ПРОЕКТАМИ**

ТЮРИН М.В., студент гр. ЭАм-201, 1 курс
Научный руководитель: АНФЕРОВА Н.М., к.э.н., доцент
Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф.
Горбачева
г. Кемерово

Аннотация. В статье определено понятие проектного менеджмента, рассмотрены факторы, проблемы, основные направления в решении проблем управления проектами.

Ключевые слова. Проектный менеджмент, управление проектами, проблемы, факторы, причины, направления.

Управленческая деятельность, которая основывается на совместной разработке единой модели действий по достижению цели, направленной на осуществление модели, является проектным управлением. Современный тип управления применяется при управлении любыми объектами, даже в самых разнообразных областях современного российского менеджмента, что находит подтверждение в результатах практического использования проектного управления.

Современный мир изменчив. На организацию оказывают влияние факторы внешней и внутренней среды, поэтому традиционные методы управления не справляются с крупными изменениями в деятельности компании. Внедряя управление проектами в России, следует учитывать опыт, традиции и особенности социально-экономические и текущие специфические проблемы реализации проектов.

Основные проблемы в области внедрения проектного управления - это:

- отсутствие специалистов по управлению проектами;
- недостаток прикладных программ для сопровождения проектной деятельности;

- управление проектами не используется как инструмент достижения стратегических цепей;

- в органах исполнительной власти не существует основ нормативно-правового регулирования и унифицированной методологии проектного управления;

- в соответствии с задачами для реализации проектов применяется жесткая организационная структура в высшем руководстве, которая не дает сформировать команду;

- отсутствие школы, в которой формируются навыки управления проектами.

Проектный менеджмент – это планирование проектов, который сочетает процессы контроля и регулирования и используется как инструмент достижения стратегической цели.

Применяемость определенного программного обеспечения в управления проектами, дает возможность полного отслеживания затрат, контроля за перерасходами на определенные ресурсы, оптимизации временного рабочего труда. Правильно структурированный и систематизированный процесс труда повышает работоспособность и потенциал организации. Результат абсолютно любого проекта зависит от собранной команды, а вот как будет работать команда, и на ком будет лежать ответственность, – от лидера. Поэтому всеми проектами должен управлять руководитель, так как без грамотного и опытного лидера ни один проект не будет иметь важность на рынке. Руководитель должен обладать рядом компетенций:

- уметь построить процесс работы над проектом;
- уметь организовать работу команды на достижение единой стратегической цели;

- уметь заинтересовать и мотивировать членов команды на достижения поставленных целей;

- уметь разрешать проблемы и успешно вести переговоры;

- обладать лидерскими качествами (искусство влияния на других для побуждения их к определенным действиям, не применяя власть).

Для реализации эффективного управления проектами в организации необходимо учитывать следующие факторы. Потребность в управлении проектами должна формироваться на всех уровнях управления, то есть, должна осуществляться подготовка к различным изменениям в самой компании на институциональном, управленческом, техническом уровнях. Руководство и сотрудники должны понимать, зачем им необходимо проектное управление. Если не учитывать данный фактор, то могут возникнуть дополнительные трудности и препятствия со стороны персонала, что приведет к задержкам и увеличению затрат.

Ориентация на какие-либо изменения является вторым фактором. При возникновении дополнительных трудностей и проблем лидер должен понимать, что любые изменения связаны с рядом препятствий, преодоление которых требует затрат сил и некоторых ресурсов для получения в дальнейшем доходов.

Следующий фактор: лидер должен понимать, что сразу невозможно получить идеальную и уникальную систему управления проектами, проектное управление – это процесс, поэтому переход на данный тип управления следует осуществлять строго по этапам.

Эффективное управление проектами предполагает не только умение учитывать факторы, влияющие на процесс, но и искать, понимать вероятные причины и симптомы неудовлетворительного исполнения проектов. Одной из причин является отклонение от расписания. Поздние завершения с сопутствующими перерасходами средств и выплатами неустоек, предусмотренные контрактом. Другой, одной из важнейших, является низкая производительность труда персонала, вследствие чего проект затягивается. Это может зависеть от высокой текучести кадров, высокого уровня стрессов и т.п. Третья причина – превышение запланированных расходов также имеет влияние на неудовлетворительное исполнение проектов. Четвертая причина –

низкая производительность руководства, это происходит при чрезмерно активном привлечении высшего руководства к мелким деталям выполнения проекта. И последней причиной является неэффективное управление ресурсами, а именно избыточная многозадачность, например, большие затраты времени на переключение между задачами, а также дублирование действий и нерациональное использование специалистов узкого профиля.

Основные направления в решении проблем в управлении проектами:

1. Систематическое повышение квалификации всех сотрудников, управленческого аппарата. На многих предприятиях квалификация работников не соответствует требованиям компетентности в реализации проектов. Уникальность проекта зависит от имеющихся у лидера знаний и навыков в различных сферах деятельности, которые может применять на практике.

2. Разработка и внедрение эффективной системы мотивации, которая учитывает потребности участников проекта. За выполнение операций в указанные сроки, достижение стратегических и текущих целей команды участники проекта получают достойное вознаграждение.

3. Введение программного обеспечения, которое облегчает работу над проектами, программы ускоряют формирование и анализ отчетов, а также дают возможность контролировать проект.

Реализация данных направлений в организации позволит существенно избежать действия факторов, рисков, проблем при внедрении проектного управления.

Список литературы:

1. Разу М.Л. Управление проектом. Основы проектного управления: учебник. – М.: КНОРУС, 2006.
2. Проблемы в управлении проектами и способы их решения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://science-education.ru/ru/article/view?id=11844>. Загл с экрана (25.11.2020).

3. Фунтов В. Н. Основы управления проектами в компании. / В. Н. Фунтов –
СПб.: Питер, 2011. – 393 с.