

УДК 331.108.26

ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ В ОБЛАСТИ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

Носкова Д.И., студент гр. ТЭМ-201, I курс

Научный руководитель: Анферова Н.М., к.э.н., доцент.

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

Аннотация: Рассмотрена организация управления научно-исследовательскими проектами, факторы, которые следует учитывать для эффективного управления.

Ключевые слова: научно-исследовательский проект, эффективность, команда, руководитель проекта, факторы.

Проекты исследовательского характера оказывают огромное влияние на развитие науки, экономики страны, решение социальных проблем, экологическую ситуацию, поэтому чрезвычайно важно создать эффективную систему управления исследовательскими проектами.

Успех исследовательского проекта прежде всего зависит от молодых ученых, от заинтересованности организаций, занимающихся исследованиями и разработками. Также очень важны качества руководителя научного коллектива, который должен обладать обширными знаниями и способностями в своей специальности.

Это в полной мере относится к высшему менеджменту организации, обеспечивающему научное руководство ею. Именно руководитель организации, занимающейся выполнением исследований и разработок, должен обладать чертами характера, позволяющими охватывать весь комплекс проблем, связанных с созданием условий для выполнения исследований и разработок по инновационному проекту.

Руководители научных инновационных проектов освобождаются от выполнения административно-хозяйственных функций, что позволяет сосредоточить все усилия на главной задаче — обеспечении научного руководства исследовательским проектом.

Руководителям проектов необходимо мыслить творчески, обладать фантазией, чувством ответственности и оптимизмом, быть инициативными, энергичными, иметь дар импровизации и способность к участию в коллективной работе, а также практический опыт. Для осуществления проекта необходима материально-техническая база организаций, выполняющих инновационный проект.

Для достижения цели неотъемлемым фактором является рабочая обстановка и психологический климат в коллективе. Именно богатый научный и практический опыт руководителя и отдельных членов команды способствует достижению научных результатов исследований и разработок, имеющих теоретическое и практическое значение.

Руководитель исследовательского проекта должен иметь возможность уделять не менее 80% своего времени:

- анализу научно-технической информации;
- руководству исполнителями проекта;
- оценке научной и практической значимости результатов исследований и разработок;
- планированию работ;
- составлению научных отчетов;
- написанию статей и монографий.

Эффективное управление исследовательскими проектами обеспечивается путем их планирования и проведения работ на договорной основе.

Для научного исследовательского проекта одной из задач является выбор темы. Есть некоторые различия в критериях выбора тем по фундаментальным и прикладным исследованиям.

Темы фундаментальных исследований связаны с новыми областями науки. Эффект фундаментальных исследований проявляется не сразу. Однако он может наступить в будущем и привести к невиданному прогрессу науки и техники. Темы прикладных исследований, как правило, выполняются по заказу. Например, при включении в план тем, в разработке которых заинтересованы промышленные министерства, в процессе их формулирования должны принимать участие представители заказчика.

При использовании современных технологий качество информации может оказать влияние на результаты исследований и разработок. Большой ценностью обладает информация, полученная при контакте ученых на конференциях и других научных мероприятиях, ведь в ходе таких встреч дается определенная оценка обсуждаемых проблем. Информацию можно получить из прессы и информационных агентств, которые владеют обширной информацией.

Большую роль играют научные публикации, особенно в отечественных и зарубежных изданиях, пользующихся известностью в международных научных кругах. Публикация научных результатов проводимых исследований способствует налаживанию обратной связи с коллегами, присылающими свои замечания и конкретные предложения по затронутым вопросам. Это позволяет обеспечить научный и технический приоритет ученого и организации, в которой он работает. При подготовке научных результатов для публикации необходимо следить за тем, чтобы они не стимулировали деятельность конкурентов и не разглашали секретные сведения о проводимых исследованиях.

Непосредственное участие в получении научной и технической информации должен принимать руководитель, поэтому он должен быть в курсе результатов исследований, проводимых по тематикам проектов за которые он отвечает. Большое значение для получения необходимой информации имеют монографии, журналы, научные статьи как российских, так и зарубежных авторов, конференции, выставки

Особое место в реализации научно-исследовательских проектов занимает система сбора и хранения информации, так как именно она обеспечивает возможность ее получения. Создание такой системы способствует эффективному управлению научно-исследовательскими работами.

Эффективность управления исследовательскими проектами в значительной мере зависит от действия различных факторов. Фактор - учет времени. Организация труда на отдельных стадиях исследований и разработок должна способствовать соблюдению сроков выполнения работ. Решение любой исследовательской проблемы связано с затратами времени, а это, в свою очередь, зависит от квалификации работников, наличия необходимой информации и оборудования, и т.п.

При управлении исследовательским проектом нужно учитывать творческую эффективность. Творческая эффективность связана с особенностями самой научной деятельности, решающей задачу поиска. Результаты исследования могут быть отрицательными или неоднозначными. Однако важен поиск кратчайшего пути решения проблемы (при условии, что она четко сформулирована).

Условия труда – следующий фактор. Условия труда — комплекс внешних влияний, которые через органы чувств обуславливают самочувствие, работоспособность и здоровье работников при выполнении ими своих обязанностей (от психологического климата до состава вдыхаемого воздуха) [1]. Рабочая и внеслужебная обстановка оказывают влияние на физическое и психическое состояние сотрудников и отражаются на эффективности их труда. Под условиями труда понимают психологический климат, помещение, вентиляцию, рабочее место, окраску стен, температуру и т.д. Теснота помещений, скученность не могут обеспечить эффективную работу работников организаций, занятых исследованиями и разработками. Сотрудников желательно размещать в комнатах с учетом их личных желаний и психологической совместимости. Руководство организации должно уделять большое внимание созданию на каждом рабочем месте комфортных условий труда, что является важнейшим элементом мотивации научного труда.

Психологический климат в коллективе является одним из важнейших факторов. Научный труд является творческим и наименее регламентированным по времени в сравнении с другими видами деятельности. Настроение одного из членов коллектива может повлиять на результат работы всей команды. Выявление причин и предотвращение конфликтных ситуаций имеет в организациях научно-технической сферы большое значение.

В научных организациях у каждого члена коллектива имеется свое мнение и зачастую могут возникать споры по поводу идей и суждений, которые совершенно естественны. Важно иметь в виду, что людям свойственно ошибаться, и не допускать перерастания столкновения мнений, идей в конфликт. Руководитель научной организации должен обеспечивать равновесие в управляемой системе. Его принципиальность, авторитет помогают создать творческую и доброжелательную обстановку в коллективе.

Талантливый руководитель является хорошим психологом и коллегой. Споры и обсуждения повышают продуктивность научно-исследовательской работы.

Экономическая эффективность исследований и разработок определяется путем сопоставления затрат с достигнутыми результатами. Эффективное управление исследованиями и разработками предполагает слаженную, планомерную работу специалистов многих профессий, выполняющих различные функции.

Список литературы:

1. Особенности управления проектами - <https://infopedia.su/11x82f8.html> (Электронный источник).
2. Управление инновационным проектом - <https://viafuture.ru/sozдание-startapa/upravlenie-innovatsionnymi-proektami> (Электронный ресурс).