

УДК 331.108.26

## **ПРОБЛЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА СОВРЕМЕННОГО СПЕЦИАЛИСТА И МЕХАНИЗМЫ ИХ РЕШЕНИЯ**

Кузбасский государственный технический университет

им. Т.Ф. Горбачева

**Научный руководитель:** к.э.н. Анферова Н.М.

**Выполнил:** Лоскутов А.П.

**Аннотация:** в данной статье рассматривается вопрос проблем профессионального роста современного специалиста. Изучаются факторы их возникновения, а также актуальные пути решения.

**Ключевые слова:** профессиональный рост, мобильность, специалист, факторы.

Профессиональный рост является одним из актуальных вопросов для любого человека, желающего развиваться в карьерном плане. Актуален он и для работодателей, которые заинтересованы в том, чтобы наилучшие сотрудники добивались больших успехов и были замотивированы на достижение более высоких показателей, как для эффективности предприятия, так и для личной.

Для того, что изучить область проблематики данного вопроса, необходимо определить для себя точное понимание термина «профессиональный рост». Его сущность и содержание рассматривали многие ученые, такие как А.В.Мудрик, Е.А.Ямбург, М.М.Поташник и другие [3]. Однако на протяжении долгого периода изучения данного понятия не было сформировано единое понимание определения. Проанализировав различные научные подходы к трактовке, мы выделили наиболее характерные черты и сформулировали для целей исследования следующее определение.

Профессиональный рост – это динамичный процесс, направленный на развитие специалиста в профессиональной среде, которому сопутствуют различные качественные и количественные личностные изменения.

Говоря о проблемах профессионального роста, мы приходим к целому спектру определенных факторов, ему препятствующих. К таковым можно отнести [3]:

- Социальные и профессиональные барьеры
- Личностные особенности
- Особенности среды

Социальные и профессиональные барьеры могут проявляться в отсутствии навыков *hard* и *soft-skills*. На сегодняшний день их наличие может определять мобильность специалиста в абсолютно любой сфере, вне зависимости от исполняемых обязанностей и функционала.

Личностные особенности также могут стать преградой для профессионального роста сотрудника. На практике встречаются ситуации, когда сотрудник является большим профессионалом, но ввиду особенностей характера и отсутствия амбиций никак не развивается в карьерном плане.

Особенности среды – еще один влияющие на карьерный рост фактор. Так, в качестве примера можно привести рабочую среду во времена СССР, когда профессиональная мобильность была ограничена условиями того времени.

Все вышеперечисленные факторы, несомненно, влияют на профессиональный рост специалистов. Однако современная среда позволяет определить механизмы, при помощи которых можно преодолеть данные барьеры.

В качестве подобного механизма можно выделить конкурсы профессионального мастерства. Самым известным в этой сфере считается *World Skills*, участие в котором могут принимать сотрудники абсолютно любых предприятий и должностей [1]. И данный конкурс позволяет выявлять новые компетенции у участников, развивать их профессиональные и гибкие навыки. Например, в компетенции «электромонтаж» специалисты не только выполняют непосредственную механическую работу, но и проектируют, создают собственные варианты решений, готовят отчетную документацию и

отслеживают весь процесс непосредственно. Подобные форматы позволяют увеличивать мобильность путем выявления универсальных качеств настоящих профессионалов своего дела и развития потенциала.

Способствует карьерному росту и участие сотрудников в курсах повышения квалификации, которые организует работодатель. Подобный опыт очень сильно интегрирован в работу многих организаций, в особенности, крупных, таких как ПАО «Газпром». Обучение сотрудников проходит регулярно, по различным программам, таким как менеджмент, охрана труда, экономика, современные информационные технологии и другие [4]. В рамках повышения квалификации работники могут проявить себя в несвойственных себе функционалах и выявить навыки, которых до этого в себе не развивали, что может дать непосредственный толчок для восхождения ими по карьерной лестнице.

Ну и самым актуальным на сегодня механизмом можно считать внутреннюю среду предприятия. Грамотный руководитель должен оперативно отслеживать климат в коллективе, выявлять способности сотрудников всех звеньев и способствовать их развитию [2]. Зачастую именно руководитель может помочь подчиненному преодолеть собственные барьеры, и развить в нем желание двигаться и развиваться в рамках компании, будь то горизонтальная или вертикальная мобильность.

Таким образом, говоря о профессиональном росте, нельзя забывать о том, что он зависит от множества различных факторов. Проблемы могут заключаться как в самом сотруднике и его компетенциях, так и во внешней среде. Для их преодоления необходимо оперативно выявлять запросы, реагировать на них и использовать актуальные механизмы преодоления для улучшения профессиональной составляющей сотрудников предприятия.

## Список литературы

1. World Skills: Электромонтаж [Электронный источник] URL: <https://nationalteam.worldskills.ru/skills/elektromontazh/> (дата обращения: 09.12.2020).
2. Корнеев Даниил Витальевич Влияние факторов внутренней среды на организационное развитие компании // Государственное управление. Электронный вестник. 2008. №15. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/vliyanie-faktorov-vnutrenney-sredy-na-organizatsionnoe-razvitie-kompanii> (дата обращения: 10.12.2020).
3. Кузнецова Л.М. Профессиональный рост как научное понятие // Наука и перспективы. 2018. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/professionalnyu-rost-kak-nauchnoe-ponyatie> (дата обращения: 11.12.2020).
4. Обучение ПАО «Газпром» [Электронный источник] URL: <https://institute.gazprom.ru/education/> (дата обращения: 10.12.2020).