

НАВЫКИ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ В КОМАНДЕ КАК ОДНА ИЗ КОМПЕТЕНЦИЙ СОВРЕМЕННОГО СПЕЦИАЛИСТА

Кузбасский государственный технический университет

им. Т.Ф. Горбачева

Научный руководитель: Анферова Н.М.

Выполнил: Вишнев В.А.

Аннотация: в статье раскрывается суть понятия «командная работа», отражаются основные ее аспекты и ключевые навыки, формирующие данную компетенцию у современного специалиста.

Ключевые слова: команда, командная работа, специалист, компетенция, коллектив, навык.

Сегодня одним из основных требований, предъявляемых к современному специалисту, является умение работать в команде. Командная работа в любой профессиональной отрасли, будь то медицина, энергетика, управление и другие, является неотъемлемой частью процесса. Также стоит отметить тот факт, что умение работать в команде является одной из общекультурных компетенций выпускников всех высших учебных заведений [2].

Как же стоит понимать словосочетание «командная работа» сегодня и почему она приобретает такое большое значение? Важность понятия «команда» высказывали как ученые, так и бизнесмены. Например, Генри Форд говорил: «Если все вместе идут вперед, то успех позаботится о себе сам». Эндрю Карнеги считал командную работу способностью работать в общем направлении, двигаясь к организационным целям. Очень ярко иллюстрирует сущность командной работы цитата профессионального бейсболиста Рута Бейба: «У вас может быть самая большая группа мировых звезд, но если они не будут играть вместе, то клуб не стоит и десяти центов» [4]. Действительно, любая компания, имеющая в своем штате много ярких сотрудников, может не достичь успеха, если внутри они не будут одним целым, движущим компанию к общим целям.

Таким образом, термин «командная работа» можно определить как совокупные действия сотрудников, направленные на достижение общей цели. Групповая работа очень важна в процессе любой работы, так как она создает энергетический эффект, аккумулируя все самые лучшие ресурсы.

Чтобы такая работа была эффективной, все члены команды должны осознавать свою ценность и ценности компании, соотносить собственные цели с организационными и обладать определенными гибкими навыками для того, чтобы такая работа была реально эффективной. Какими же механизмами могут развиваться эти самые гибкие навыки.

Современный специалист, пришедший на работу в любую компанию, должен осознавать тот факт, что он в любом случае будет командным игроком. Сегодня очень популярен проектный подход к рабочим процессам: когда перед организацией ставится конкретная цель, для достижения которой формируется проектная команда. Такие команды могут существовать как постоянно, например, в виде отделов или дивизионов на предприятии, так и временно, например, в рамках конкретного проекта. Для того, чтобы в процессе командной деятельности достичь максимальной эффективности и продуктивности, каждый сотрудник должен обладать определенными навыками, которые условно можно разделить на 3 группы: коммуникативные, профессиональные, организационные [1].

Коммуникативные навыки позволяют человеку грамотно и адекватно взаимодействовать с другими людьми, реагировать на их поступки, уметь транслировать информацию и доносить ее до остальных. Для современного специалиста очень важно не просто получить информацию, а обработать и трансформировать ее таким образом, чтобы наиболее выгодно, просто и понятно представить остальным и использовать в своей трудовой деятельности. Развитые коммуникативные навыки помогают человеку быстрее двигаться по карьерной лестнице, так как он может быть более раскрытым в плане переговоров, участия в проектах и публичном представлении результатов своей работы.

Профессиональные навыки характеризуют уровень владения человеком профессией, отражают степень его компетентности. Современный специалист не может быть руководителем, если досконально не разбирается в сути дела. Профессионализм во многом является стимулом для движения команды, так как они ориентируются на руководителя, являющегося оплотом компетенций. В разной сфере подобные навыки находят свое выражение, однако сегодня мы можем говорить об универсальных навыках, таких как опыт ведения проектной работы, информационной грамотности, профессиональной ответственности и других.

Под организационными навыками мы понимаем те, что формируются у специалиста с опытом, те, которые помогают организовать процесс как рабочий, так и неформальный [3]. Также к таковым можно относить навыки «неформального» лидерства, когда сплотить команду может не только непосредственный руководитель, но и рядовой специалист, у которого просто развиты интерактивные навыки, который умеет вовремя проявить эмпатию и чувствует настроение каждого члена коллектива.

Умение работать в команде, как мы уже сказали, актуально для специалистов абсолютно любой сферы деятельности. Работать в коллективе – это чувствовать единение организации, быть приверженцем организационных целей и ощущать себя частью коллектива. Да, это все приходит с опытом, нет универсальных учебников для того, чтобы понять как быть членом команды. Однако у всех людей существуют общие навыки, развитие и модернизация которых помогает им стать настоящими командными игроками.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ РЕСУРСОВ

1. Босых Н. Б. Формирование и организация работы проектной команды как инструмент развития инновационных навыков //Инновационная наука. – 2017. – №. 4-1.
2. Малышева А. Д. Способность работать в команде как общекультурная компетенция студентов вуза //Современные проблемы науки и образования. – 2017. – №. 2. – С. 151-151.

3. Петров А. Ю., Махароблидзе А. В. Soft skills современного менеджера: командообразование и лидерские навыки: учебное пособие. – 2017.
4. Сила командной работы и взаимодействия // URL: <http://contentmarketingpro.ru/miscellany/power-of-teamwork-31-quotes/> (дата обращения: 17.12.2020).