

УДК 331.1

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

Бочарова А.Е, студентка гр. БЭс-191, II курс

Научный руководитель: Зонова О.В., к.э.н., доцент

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева
 г. Кемерово

Концепция достойного в настоящий момент времени получила широкое признание во всем мире. Раскроем сущность дефиниции «достойный труд». Достойный труд – это безопасный труд, в условиях которого возможен рост производительности труда; это труд, обеспечивающий стабильный трудовой доход, нивелирующий гендерное неравенство как при оплате труда, так и при выборе кандидата на вакантную должность; это труд, позволяющий реализовать свой человеческий потенциал, применив по максимуму имеющиеся знания и навыки; это возможность работников высказывать свое мнение и быть услышанными, участвовать в принятии управленческих решений, непосредственно касающихся наемных работников через социальное партнерство.

Далее обратимся к анализу индикаторов достойного труда (таблица 1) с целью формирования оценочных суждений о дальнейших перспективах внедрения и развития концепции достойного труда в РФ [2].

Таблица 1

Индикаторы достойного труда в РФ

Показатели:	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6
Доля занятых лиц в общей численности населения, % всего:	65,3	65,7	59,5	59,8	59,4
- мужчин	71,1	71,6	67,5	67,8	67,3
- женщин	60,1	60,4	52,8	53,2	52,9
Уровень безработицы, % всего:	5,6	5,5	5,2	4,8	4,6
- мужчин	5,8	5,7	5,4	4,9	4,8
- женщин	5,3	5,3	5,0	4,7	4,4
Молодежь, которая не учится, не работает, не приобретает профессиональных навыков в возрасте 15-24 лет в общей численности населения составляющего возрастную группу, % всего:	12,0	12,4	10,5	10,2	10,6
- мужчин	9,6	10,3	9,1	9,0	9,2
- женщин	14,5	14,6	12,0	11,5	12,0

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4	5	6
Неформально занятые, % всего:	20,5	1,2	19,8	20,1	20,6
- мужчин	22,2	22,9	21,5	21,7	22,2
- женщин	18,7	19,4	18,0	18,4	18,9
Работающие бедные, %	8,0	7,7	7,2	6,2	-
Доля занятых с низким уровнем заработной платы, % всего	27,3	-	26,4	-	24,7
- мужчин	20,7	-	20,0	-	19,0
- женщин	32,9	-	31,9	-	29,8
Гендерный разрыв в заработной плате, %.	24,4	-	25,3	-	24,8
Сегрегация видов занятий, %					
- мужчин	61,3	58,0	58,7	58,2	55,3
- женщин	38,7	42,0	41,3	41,8	44,7
Уровень производственных травм со смертельным исходом на 100 тыс. раб., чел.	6,2	6,2	5,6	5,4	5,3
Уровень производственных травм с не смертельным исходом на 100 тыс. раб., чел.	129	122	121	113	112
Время, потерянное в результате производственного травматизма, дн.	48,6	49,0	48,7	49,3	50,6

Данные таблицы свидетельствуют о снижении доли занятых лиц в общей численности населения в течение всего анализируемого периода. Настораживающей тенденцией является тот факт, что уровень безработицы снижается на фоне сокращения занятых и экономически активных граждан. Есть и благоприятная тенденция: сокращение доли молодежи, которая не учится, не работает, не приобретает профессиональных навыков в возрасте 15-24 лет в общей численности населения. Увеличение доли неформально занятых, конечно, неблагоприятная тенденция. Возможно, высокая налоговая нагрузка и невозможность конкуренции с игроками среднего и крупного бизнеса из-за ограниченности финансовых ресурсов, оказали влияние на этот факт.

Благоприятной тенденцией стало сокращение работающих бедных, скорее всего, это стало следствием принятия нормативно-правовых актов, устанавливающих минимальный размер заработной платы на уровне прожиточного минимума. Так же это сказалось и на показателе доли занятых с низким уровнем заработной платы. Однако, до сих пор сохраняется гендерный разрыв в заработной плате. Согласно представленным данным 2015-2019 годы заработная плата женщин была ниже более чем на 24 %, чем у мужчин. Возможно, это связано с тем, что у женщин выбор профессии часто связан с традиционными семейными ценностями: уходом за детьми, обучением, которые, к сожалению, оплачиваются невысоко. Кроме того, женщины в связи с декретным отпуском и (или) наличием детей дошкольного возраста, зачастую, ограничены в возможностях к обучению, сверхурочной заданием, что значительно может сказываться на величине их заработной платы.

Условия труда работников на ряде производств остаются вредными и опасными. Смертность в результате производственного травматизма снижа-

ется, но она есть. Это позволяет нам утверждать, что текущие условия труда отличаются от достойных.

Российские статистические данные по индикаторам достойного труда ограничены только показателями, представленными в таблице. Тем не менее, в заключение необходимо отметить, что в ряде случаев сегодня, как и вчера, работники имеют суженый спектр реализации человеческого потенциала в сложившихся условиях [2]. Считаю, что базовая потребность в безопасности в угледобывающем регионе остается незакрытой, в связи с чем вопрос о повышении эффективности труда остается открытым.

С другой стороны, время течет и вносит свои коррективы. Развитие научно-технического прогресса, развитие концепций гуманизации труда и достойного труда – это наше, возможно у кого-то уже сегодня, у большинства – завтра. Всем очевидно, что при развитии и активном внедрении искусственного интеллекта в трудовые процессы, контроль за всеми операциями осуществляет человек. Безусловно, требования к его квалификации значительно выросли. Так, простые монотонно повторяющиеся операции сменились комплексом новых, более сложных функций. Возможно, это также сказалось и на уровне безработицы, в данном случае, структурной безработицы, обусловленной технологическими сдвигами. Следствием научно-технического прогресса стал рост количества новых профессий, требующих более высокой квалификации и специализации труда. Навыков и умений, приобретаемых с опытом работы теперь просто недостаточно. Для того чтобы быть конкурентоспособным на рынке труда от работника требуется применение креативного мышления и готовность постоянно переключаться на решение новых производственных задач.

Список литературы:

1. Козлов, Ю. Н. Изменение условий использования рабочей силы в российской экономике на основе совершенствования социально-трудовых отношений : автореф. дисс. канд. экон. наук : 08.00.05 / Ю. Н. Козлов. – М. – 2012. – 26 с.
2. Данные федеральной службы государственной статистики. URL: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries (дата обращения 30.03.2021).