

УДК 378

СОЗДАНИЕ ДОБРОВОЛЬЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕГИОНЕ

Кривошеина А.С, студентка гр. СОС11ЭЖБ, I курс
Научный руководитель: Ковтун Б.А., д.э.н., доцент
Сахалинский институт железнодорожного транспорта
– филиал ДВГУПС в г. Южно-Сахалинске

Привлечение молодежи к участию в жизни страны является одной из наиболее приоритетных задач современной государственной молодежной политики. «Развитие студенческого волонтерского движения в образовательных организациях может служить эффективным способом воспитательного процесса в студенческой среде»[1]. «Сталкиваясь с чужими бедами и проблемами, студент испытывает чувство уважения, сострадания и сопереживает людям, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации»[2]. В процессе оказания помощи нуждающимся людям, он проявляется как человек, как личность, способный влиять на окружающий его мир.

Кроме того, регулярная деятельность студенческих волонтерских отрядов способствует развитию трудового воспитания, которое сегодня играет важную роль в становлении личности. Например, участие в благоустройстве населенных пунктов (ремонт и строительство изгородей, инфраструктурных объектов, помощь при сносе ветхих зданий, уборка территорий и др.) или помощь органам государственной власти и органам местного самоуправления в проведении массовых социально-культурных мероприятий. В результате молодые люди начинают с заботой относиться как к своему, так и к чужому труду. Кроме того, осознавая результаты своей деятельности, студенты понимают, что духовные ценности играют более важную роль, чем материальные. Осознавая результаты своей работы, молодые люди продолжают заниматься волонтерской деятельностью, заинтересовывая соотечественников. В этом и заключается основной воспитательный эффект волонтерской деятельности студентов.

В настоящее время, уровень развития волонтерской деятельности в России пока еще низок, однако, по данным Росстата, в 2016-2020 гг. шел устойчивый рост численности населения в возрасте 15 лет и старше, участвующего в волонтерском движении, и его доли в общей численности населения страны указанной возрастной группы (Рис.1).

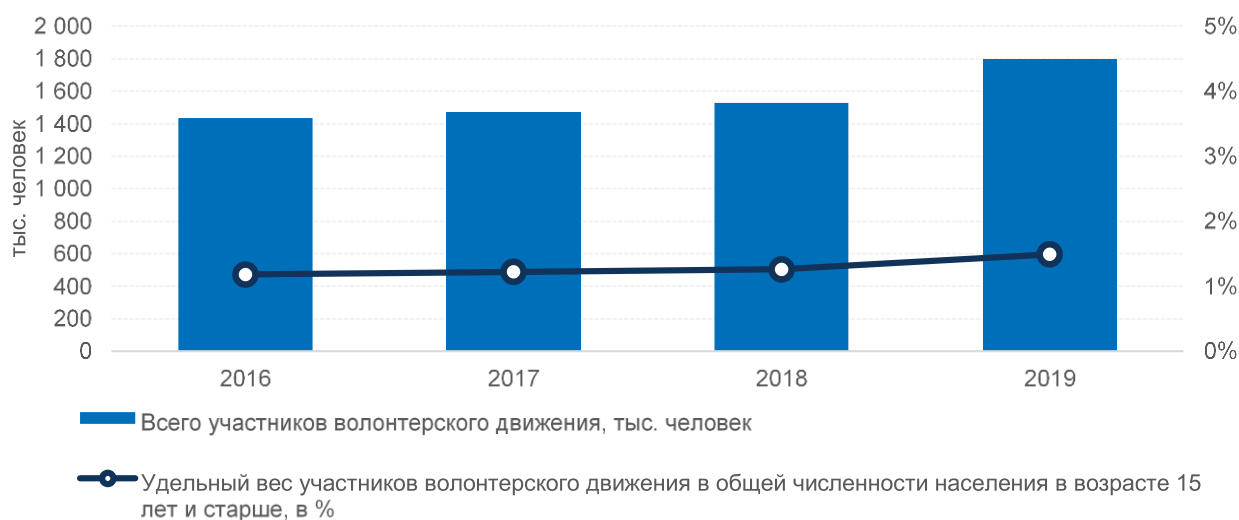


Рисунок 1. Анализ развития волонтерской деятельности в России

Заметный импульс волонтерству в студенческой среде в России способствующего расширению его масштабов в нашей стране был дан Президентом России В. Путиным подписавшим 6 декабря 2017 года Указ № 583 О проведении в Российской Федерации в 2018 году – Года добровольца (волонтера).

В настоящее время активное развитие добровольчества на территории Сахалинской области осуществляется во многом благодаря усилиям специалистов регионального агентства по делам молодёжи и сформированному во всех муниципальных образованиях области корпусу волонтеров, ведущие активную работу по следующим блокам:

1. «Привлечение молодёжи островного региона в возрасте от 14 до 30 лет к добровольческой и волонтерской деятельности»[3];
2. «Подготовка общественных сообществ и добровольцев к волонтерской и добровольческой деятельности, развитие личностных компетенций молодёжи, необходимых для осуществления волонтерской деятельности»[3];
3. «Практическое участие молодёжи в волонтерской и добровольческой деятельности на территории региона»[3];
4. «Обеспечение волонтерской и добровольческой деятельности в мероприятиях, организуемых на территории муниципалитетов и всего региона»[3].

На наш взгляд, способствовать эффективной реализации основных направлений молодежной политики и развитию волонтерской деятельности на территории Сахалинской области могут добровольческие центры, создаваемые на базе образовательных организаций высшего образования.

В России на сегодняшний день в ряде регионов уже имеется практика создания центров по организации добровольческой деятельности созданных на базе образовательных организаций высшего образования. В настоящее время таких центров насчитывается уже более 100, которые включены во Всероссийское добровольческое движение.

Следует отметить, что по данным исследований проводимым Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ) в 2019 году следует, что только 22% молодых людей в возрасте от 18 до 24 лет приходилось работать волонтерами, в то время как среди россиян в целом аналогичный показатель находится на уровне 8%.

Причинами низкой вовлеченности студенческой молодежи в волонтерское движение являются:

- плохая информированность студентов;
- низкая заинтересованность студентов в добровольческой деятельности;
- отсутствие волонтерских объединений в образовательных организациях.

В условиях Сахалинской области способствовать повышению уровня развития волонтерской деятельности в регионе могут добровольческие центры, создаваемые на базе образовательных организаций в форме некоммерческой организации.

В соответствии с пунктом 1 статьи 2 Федерального закона «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 № 7-ФЗ (ред. от 30.12.2020), «...некоммерческой организацией признается организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющая полученную прибыль между участниками».

Кроме того, в пункте 2 этой же статьи говорится, что «...некоммерческие организации могут создаваться для достижения социальных, благотворительных, культурных, образовательных, научных и управленческих целей, в целях охраны здоровья граждан, развития физической культуры и спорта, удовлетворения духовных и иных нематериальных потребностей граждан, защиты прав, законных интересов граждан и организаций, разрешения споров и конфликтов, оказания юридической помощи, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ».

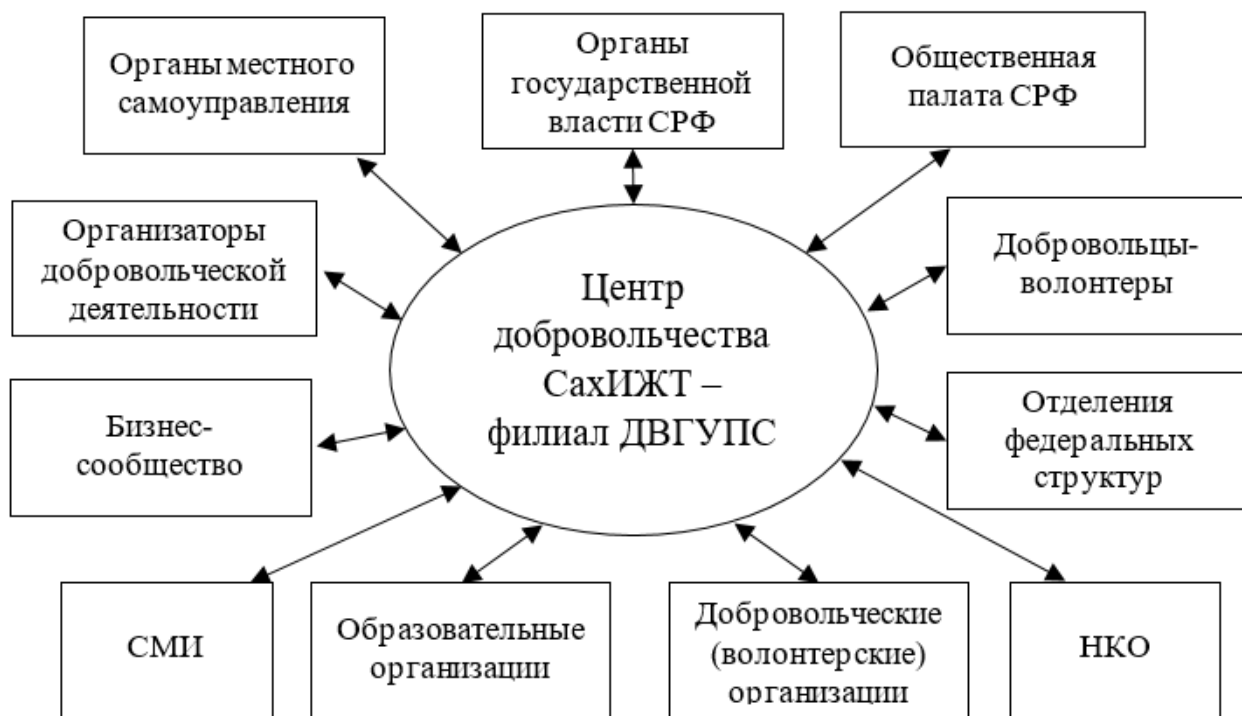


Рисунок 2. Проект региональной структуры взаимодействия центра добровольчества СахИЖТ филиала – ДВГУПС в г. Южно-Сахалинске

Из этого следует, что такой добровольческий центр в форме некоммерческой организации можно создать на базе Сахалинского института железнодорожного транспорта – филиала ДВГУПС в г. Южно-Сахалинске, деятельность которого будет направлена на выполнение ряда функций, например таких как: привлечение из различных источников ресурсов и их аккумуляция, предоставление материально-технической и ресурсной базы волонтерским организациям, объединениям, волонтерам, осуществление и организация взаимодействия добровольческого сообщества с органами государственной власти, органами местного самоуправления, бизнес-сообществом и другими региональными партнерами и др. (рис.2).

Проект внутренней организационной структуры центра Сахалинского института железнодорожного транспорта – филиала ДВГУПС в г. Южно-Сахалинске представлен на рисунке 3.

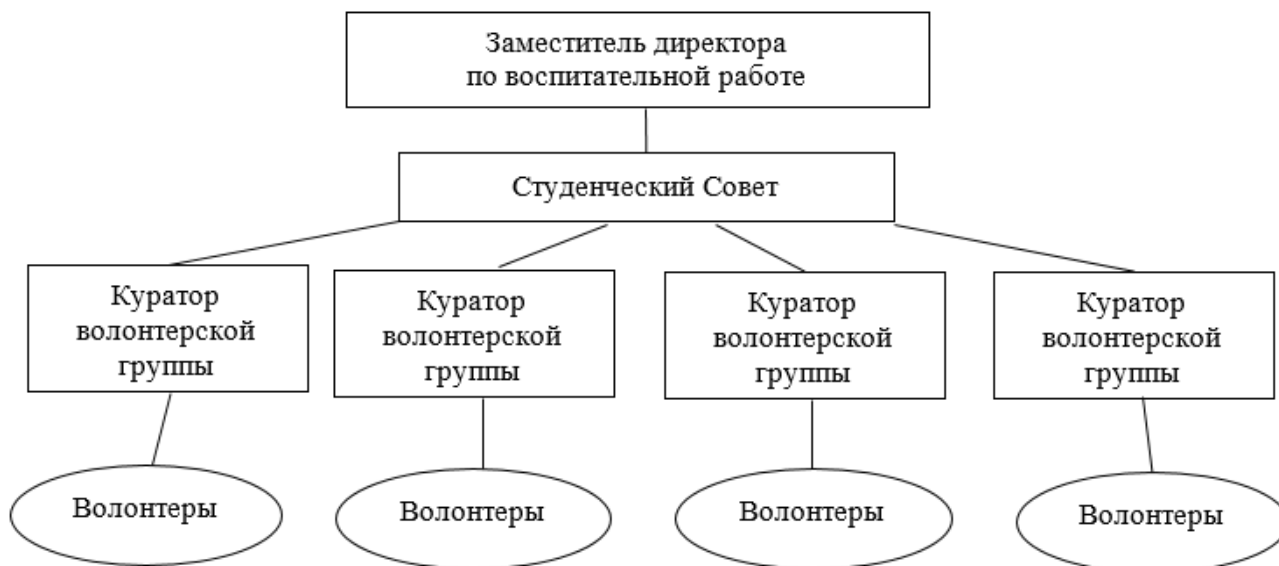


Рисунок 3. Проект организационной структуры центра СахИЖТ филиала – ДВГУПС в г. Южно-Сахалинске

Таким образом, функции, которые будет осуществлять добровольческий центр Сахалинского института железнодорожного транспорта – филиала ДВГУПС в г. Южно-Сахалинске, будут включать:

- проведение семинаров о важности участия в волонтерской деятельности;
- информирование и вовлечение студентов в добровольчество, мотивируя их новыми знаниями, знакомствами, приятной атмосферой;
- вовлечение студентов в развитие ВУЗа, региона и государства в целом;
- создание комфортных условий для участия студентов в значимых акциях, мероприятиях и фестивалях как регионального и федерального уровней, так и международного;
- введение поощрения самых активных студентов;
- привлечение студентов к проявлению добровольческой инициативы в решении социальных проблем общества;
- поддержка студенческих инициатив, направленных на организацию волонтерского труда молодежи;
- «создание условий для деятельности студенческих общественных объединений»[4];
- вовлечение молодежи в социальную практику;
- «информационная поддержка добровольческой деятельности, создание и ведение информационной базы добровольцев и волонтерских вакансий, обеспечение доступом к информации о местных социальных проблемах, о категориях, нуждающихся в благотворительной поддержке, и т.д.»[5];
- «подготовка и реализация обучающих и образовательных программ, направленных на повышение компетенций добровольцев»[6];

- «создание условий для роста числа добровольческих инициатив, проектов и программ, реализуемых обучающимися как в стенах учебного заведения, так и в окружающем социуме»[7].

Список литературы:

1. Вольфсон Э.Н., Востриков К.В. Влияние методов мотивации на текучесть кадров в Администрациях муниципальных образований. Экономика и предпринимательство. 2019. № 7 (108). С. 464-467.
2. Востриков К.В. Программно-целевое развитие малого и среднего предпринимательства на территории Ленинск-Кузнецкого муниципального района Кемеровской области. Экономика и предпринимательство. 2015. № 2 (55). С. 895-899.
3. Зыкова А.А. Волонтерская деятельность как фактор развития патриотизма в студенческой среде // Совершенствование воспитательной работы в вузе: патриотическое воспитание – приоритетное направление воспитательной работы в вузах. – Киров. 2018. – С. 23-27.
4. Керстюк В.В. Волонтерская деятельность в студенческой среде как одно из направлений развития духовно-нравственных ценностей. Миссия современного преподавателя: духовность, патриотизм, профессия // В.В. Керстюк, Ю.Н. Керстюк. – Сочи, 2015. – С. 197-200.
5. Крутицкая Е.В. Методические рекомендации по организации и развитию волонтерства в вузе // Е.В. Крутицкая, А.С. Огнев. – М.: РИЦ МГГУ им. М.А. Шолохова, 2015. – 104 с.
6. Метелев А.П. Модель регионального ресурсного центра добровольчества // А.П. Метелев, Е.С. Белецкая, Е.М. Козак. – М.: Издательство «Перо», 2018. – 167 с.
7. Развитие добровольческого движения в России: статистический анализ. Информационно-аналитический материал. [Электронный ресурс]. – Электрон. дан. - М., 2021. - URL: <https://ac.gov.ru/uploads/2-Publications/analitika/volunteers.pdf> (дата обращения 20.02.2021).