

УДК 331.57

ОСОБЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СПРОСА ПРЕДПРИЯТИЙ КУЗБАССА НА КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ

Босенко М.А., ИТм-191

Зиновьев В.В., к.т.н, доцент, заместитель директора по научной работе ФИЦ
УУХ СО РАН

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф.Горбачева
г. Кемерово

Аннотация: в статье рассматриваются особенности определения спроса на профессии при использовании информационной системы для оценки потребности предприятий Кузбасса в квалифицированных кадрах, заключающиеся в определении системы факторов, влияющих на формирование компонентов дополнительной кадровой потребности.

Ключевые слова: кадровое планирование, прогнозирование потребности, квалифицированные кадры.

Кузбасс – промышленный регион России с высоким экономическим потенциалом, с такими отраслями промышленности как угольная, металлургическая и химическая, развиты энергетика и машиностроение. Инвестиции, в том числе направленные на внедрение инноваций и модернизацию производства ведут к изменению спроса на требуемые уровни образования, профессии и квалификации. И если риски кадровой обеспеченности не были учтены, возникает напряженность в социально экономической сфере, связанная с увольнением работников, растет трудовая миграция. В то же время отсутствие нужных профессиональных кадров тормозит развитие и предприятия, и в целом экономики Кузбасса. Одним из способов снижения дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда является кадровое планирование. Для решения этой задачи в Кемеровской области сотрудниками Минтруда Кузбасса внедрена информационная система для оценки потребности предприятий Кузбасса в квалифицированных кадрах.

Информационная система интегрирует методы социологического опроса и предельно упрощенную модель дополнительной кадровой потребности, предполагающую погодное суммирование численности. Сбор первичных данных ведется посредством сети интернет. Методика анализа рынка труда предполагает, что прогнозирование профессионально-кадровых потребностей, необходимых для занятия соответствующих рабочих мест, строится в разрезе профессий и специальностей. В фокусе изучения дополнительная кадровая потребность, глубина прогнозирования – 7 лет. Анализ рынка труда позволяет определить спрос на профессии в разрезе

муниципальных образований, территорий, вида экономической деятельности, профессии и уровня образования.

По результатам опроса, проведенного в 2021 году, обследована 1771 организация. Выделены 3 группы для исследования, исследуемый признак – потребность в профессиях с высшим образованием (таблица 1).

Таблица 1.
 Данные онлайн-анкетирования работодателей Кузбасса в 2021г.

Списочная численность сотрудников организации	2021	
	Всего зарегистрировано	Фактов вакансий с высшим образованием, %
<250 (субъекты МСП)	179	29,77
>250	71	21,98
Образование	958	57,25
ИТОГО	1771	47,44

Всего в Кузбассе на февраль 2021года зарегистрировано 66672 субъектов МСП [2] и 2081 образовательная организация. Расчеты показывают, что для обеспечения представительности выборки в пределах ошибки 5% для уровня значимости 0,05 достаточно опросить в группе МСП и образования по 319 организаций. Опрос показал, что в группе МСП опрошено недостаточное количество респондентов, всего 179. Если посмотреть на оборот микропредприятий за 2019г., то по данным статистики [3] он составил 222млрд. руб., и для малых (только за январь-сентябрь 2020г) составил 136млрд. руб., поэтому, необходимо увеличение количества опрашиваемых организаций в группе МСП. Такое внимание к субъектам малого и среднего предпринимательства обусловлено, в том числе и государственной программой поддержки развития субъектов МСП до 2024года [4].

Заключительный шаг в получении прогнозных оценок – экстраполяция полученных значений численности на всю совокупность работодателей с учетом группы исследования и вида экономической деятельности. Для этого рассчитывается соотношение численности занятых в целом по региону в выделенной группе к числу обследованных организаций.

Если оценить текущий процесс анализа востребованности профессий с точки зрения эффективности, легко убедиться, что процесс эффективен, задача, возложенная на Министерство труда и занятости населения Кузбасса, выполняется надлежащим образом в установленные сроки. Однако при анализе востребованности профессий невозможно утвердительно определить причину их возникновения - нет полноты сведений. Вывод: на методологическом уровне необходимо определить систему факторов, влияющих на формирование компонентов дополнительной кадровой потребности экономики: на замену (по старости, производственный

травматизм), для социально-экономического развития, модернизации и внедрения инноваций. Таким образом, будут учтены ключевые факторы роста экономики: социально-экономические и инвестиционные, а возможность выполнить анализ в разрезе муниципальных образований позволит определить точки роста экономики и определить направление дополнительных инвестиций.

Таким образом, учет обозначенных особенностей при выявлении спроса предприятий Кузбасса в квалифицированных кадрах, в перспективе, создаст необходимые предпосылки для последовательного устранения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда Кузбасса, что в итоге положительно скажется на состоянии социально-экономической сферы региона.

Для достижения намеченных целей необходима модернизация методологического обеспечения прогнозирования дополнительной кадровой потребности, и расширение круга обследуемых организаций Кузбасса.

Список литературы

1. Информационная система мониторинга рынка труда Кузбасса. [Электронный ресурс]. Дата обновления 01.03.2021. URL: <http://www.ufz-kemerovo.ru:85> (дата обращения 10.03.2021).
2. Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства. [Электронный ресурс]. Дата обновления 26.02.2021. URL: <https://ofd.nalog.ru> (дата обращения 10.03.2021).
3. Государственная статистика по Кемеровской области – Кузбассу. [Электронный ресурс]. Дата обновления 30.11.2020. URL: <https://kemerovostat.gks.ru/folder/38692> (дата обращения 10.03.2021).
4. Постановление Коллегии администрации Кемеровской области от 1 октября 2013г. №413. Об утверждении государственной программы Кемеровской области «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства Кемеровской области – Кузбасса на 2014-2024 годы». [Электронный ресурс]. Дата обновления 10 февраля 2021. URL: <http://docs.cntd.ru/document/412806304> (дата обращения 10.03.2021).