

УДК 322.1

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА КАК ДРАЙВЕР РОСТА ВВП РОССИИ

Климова Е.Д., студентка гр. ОУб-191,
 Голофастова Н.Н., профессор кафедры Производственного менеджмента,
 к.э.н., доцент
 Кузбасский государственный технический университет имени
 Т. Ф. Горбачева,
 г. Кемерово

В настоящее время производительность труда продолжает оставаться одной из главных проблем национальной и мировой экономики, настолько, что в 2018 году в РФ был дан старт мероприятиям национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Вместе с тем, согласно проведенному исследованию Центра стратегических разработок и АНО «Национальные приоритеты», только половина граждан нашей страны слышали о реализуемых в стране национальных проектах. Почти треть россиян не знают о нацпроектах, но испытывают интерес к данной информации. Роль проекта заключается в создании условий для роста производительности труда на предприятиях и формирование культуры непрерывных улучшений, обучении сотрудников, планировании спроса и переобучении высвобожденных ресурсов, поддержки трудоустройства, снятии административных барьеров, облегчении доступа к финансированию, специализированных мерах поддержки и формировании единой экосистемы производительности труда.

Таблица - Объемы финансирования национальных проектов в 2019-2024 гг.

Национальные проекты по направлениям развития	Млрд. руб.	Доля в общем объеме финансирования, %
Человеческий капитал	5728,9	22,3
Комфортная среда для жизни	9887,9	38,4
Экономический рост	10109,3	39,3
- наука	636,0	2,5
- малое и среднее предпринимательство и поддержка предпринимательской инициативы	481,5	1,9
- цифровая экономика	1639,9	6,4
- производительность труда и поддержка занятости	52,1	0,2
- международная кооперация и экспорт	956,8	3,7
- комплексная модернизация и расширение магистральной инфраструктуры	6348,1	24,7

Можно заметить, что на рассматриваемый национальный проект отведена самая маленькая сумма финансовых средств – 52,1 млрд. руб., что составляет 0,2 % общего объема финансирования национальных проектов. Это оправдано тем, что значительное количество национальных проектов не имеет другого источника финансирования кроме бюджетных средств. Речь о производительности труда касается промышленного сектора экономики, где создается добавленная стоимость, следовательно, в первую очередь это интересует промышленные предприятия как добывающие, так и обрабатывающие.

По результатам исследования проведенного Институтом стратегии Брюса Хендерсона VCG, в 2018 году: 6% - потеря производительности труда в странах ОЭСР из-за несоответствия навыков;

76% - работников считают, что нужно готовиться к сложностям, которые возникнут с работой в будущем;

- за 2–5 лет устаревают технические навыки в современном мире,
- в 2–3 раза увеличилась стоимость образования за последние 30 лет;
- 1,3 млрд. работников затронуты проблемой несоответствия навыков;
- 45% работодателей испытывают сложности с поиском сотрудников требуемой квалификации;

- \$5 трлн. недополучает мировой ВВП по причине низкой производительности труда [4, с.17].

В рамках национального проекта предусмотрена реализация трех федеральных проектов: системные меры по повышению производительности труда, адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях, поддержка занятости.

В рамках национального проекта был проведен мониторинг общественного запроса на дополнительное обучение методам операционной эффективности, особенно среди управленцев среднего звена.

Было предложено:

- ввести в учебные планы по всем основным специальностям профессионального образования сквозную дисциплину «Операционная эффективность». В рамках такого курса могут изучаться как вопросы, связанные с концептуальными принципами организации эффективного производства, так и основные современные методы их реализации и успешные кейсы российских и международных компаний;

- рекомендовать общеобразовательным учреждениям внедрять «бережливые технологии» при организации учебного процесса в школах;

- рекомендовать поощрять инициативу работников предприятия по повышению операционной эффективности на государственном и региональном уровнях через механизм конкурсов, предоставление соответствующим предприятиям дополнительных стимулов для развития.

[2,с 12]

Наиболее значительным по объему предложенных в рамках национального проекта программ содействия является блок мероприятий, направленных на оказание поддержки предприятиям и организациям в повышении уровня их производственной эффективности. Данные стимулирующие меры в рамках национального проекта можно разделить на две категории: финансовые – льготные программы займов, субсидий, система грантов, налоговые преференции, а также нефинансовые – консультации специалистов, различные образовательные программы, работа по снятию административных барьеров, развитие цифровой экосистемы. .

В 2019 году 1283 российских предприятия несырьевого сектора экономики стали участниками национального проекта и воспользовались различными мерами поддержки, в том числе: 145 предприятий воспользовались финансовыми инструментами поддержки на общую сумму 22,01 млрд руб., 13107 сотрудников прошли обучение по программам использования инструментов повышения производительности труда, 1659 человек прошли обучение по программе профессиональной переподготовки управленческих кадров «Лидеры производительности», 52328 человек прошли переобучение и курсы повышения квалификации, сохранив занятость на своем предприятии, 161 специалист предприятия стали участниками акселерационной программы развития экспортного потенциала [2,с.20].

Вместе с тем, повышение производительности труда в материальной сфере экономики еще не обеспечивает полностью рост ВВП, так как взаимосвязанные с этим вопросы лежат в области интенсивности и доходности труда. Высокая интенсивность труда еще не гарант роста его производительности. Напротив, высокая интенсивность труда ведет к трудовому «выгоранию» и может оказать негативное влияние на производительности труда. В свою очередь, высокая интенсивность труда вызвана его низкой доходностью, что вызывает у работников необходимость поиска «подработки» на 2-х и 3-х работах, что говорит о повышении интенсивности труда, тогда о росте производительности труда по основному месту работы говорить не приходится.

Таким образом, для роста ВВП в национальной экономике и роста объемов товарной продукции на промышленных предприятиях следует решать в рамках триединой задачи:

- ✓ рост производительности труда (снижение трудоемкости продукции, работ и услуг за счет технико-технологических факторов);
- ✓ снижение интенсивности труда (снижение трудоемкости продукции за счет совершенствования организации труда и производства);
- ✓ рост заработной платы работников предприятий в отраслях (для увеличения внутреннего спроса, а следовательно, роста ВВП).

Список литературы

1. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»// [электронный ресурс]: Режим доступа:

<https://algoritminfo.ru/nacionalnyj-proekt-proizvoditelnost-truda/> (дата обращения 25.02.2021)

2. Национальный проект производительность труда и поддержка занятости. Общественный доклад ОНФ // [электронный ресурс]: - Режим доступа: https://onf.ru/sites/default/files/projects_docs/nacproekt_proizvoditelnost_final.pdf (дата обращения 25.02.2021)

3. Голофастова Н.Н., Кульпина Е.Е. Экономика труда в условиях функционирования технологического уклада экономики Кемеровской области – Кузбасса: интенсивность, доходность и производительность труда/ Научно-аналитический и практический бюллетень регионального центра экономических и социальных исследований и экспертных оценок проектов развития// Сборник статей. Редколлегия: С.В. Березнев (отв. редактор) Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева, Кемерово, 2020, т.2

4. Массовая уникальность. Глобальный вызов в борьбе за таланты // [электронный ресурс]:
Режим доступа: <file:///C:/Users/CBF8~1/AppData/Local/Temp/rus-bcg-mas-uniq-tcm27-228998-1.pdf> (дата обращения 18.03.2021)

Проверка уникальности

Уникальность: 86.06%

raexpert.ru/researches/national_project_2020/ 6%

www.cnews.ru/news/top/2020-01-13_tsifrovaya_ekonomika_provalila 5%

ЗАЯВКА

Секция	Макроэкономические и региональные проблемы современной России
Доклад	
Формат участия	заочно
Телефон	8-902-983-33-12
Е-mail	gnn.eomp@kuzstu.ru
Примечание	
Авторы	Климова Екатерина Владимировна Голофастова Наталья Николаевна
Руководители	

Участники

Авторы			
ФИО автора	Статус	Информация	Организация
Климова Е.В.	студент	2 курс, гр. ОУб-191 ИЭиУ	ФГБОУ ВО КузГТУ
Голофастова Н.Н.	Профессор, к. э. н	Каф. Производственного менеджмента	ФГБОУ ВО КузГТУ

Руководители	