

УДК 331.1

ПРОТИВОРЕЧИЯ АВТОМАТИЗАЦИИ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ

Баранова Е.И., студентка гр. БЭс-201, 1 курс

Научный руководитель: Логачев В.А., д. э. н., профессор

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово

У многих людей возникает вопрос: смогут ли они, без страха потери работы, принять автоматизацию труда. Ведь людям придется не только взаимодействовать с роботами, но и уступать им при выполнении многих работ.

Автоматизация труда должна происходить во многих производственных отраслях. Человеческий труд, для которого не характерно использование аналитической деятельности, вполне можно заменить роботами и сделать его более автоматизированным. Тем самым дать человеку возможность фокусироваться на более важных задачах. Ведь человеческий ресурс можно использовать в более выгодных направлениях, так как он ценнее, чем труд искусственного интеллекта. Также наиболее гуманным будет использовать роботов в экстремальных и небезопасных условиях для человека. Например: на атомных электростанциях, в космическом пространстве, под водой и так далее. Это позволит не только обезопасить человека, но и добиться эффективности в данной работе.

Сейчас становится очень популярно внедрять биотехнические устройства в промышленность для увеличения функциональных возможностей человека. Так, в статье «Автоматизация ручного труда с применением экзоскелета» автор рассказывает об опыте применения экзоскелета [1]. Но есть много сложностей, касающихся его применения в производстве. Во-первых, необходимо выделить бюджет на закупку биотехнических устройств, но не у всех предприятий есть на это средства. Во-вторых, как и было сказано в статье, использование экзоскелета «может привести к травмам и развитию профессиональных заболеваний». Однако, если не все попытки внедрения являются удачными, это не значит, что стоит остановить автоматизацию труда и использовать только человеческий труд.

На сегодняшний день, многие крупные компании применяют инновационные технологии для увеличения производительности труда. Так, компания «Газпром нефть» в Томской и Омской областях ввели инновационные системы, которые позволяют увеличить эффективность добычи сырья. С помощью команды, в которую входят инженеры, IT-специалисты, геологи, происходит непрерывный контроль над большим количеством месторождений. Данные нововведения позволяют не только добиться эффективности, но и обезопасить человека от несчастных случаев на производстве. По словам ге-

нерального директора «Газпромнефть-Востока» Константина Карабаджака, «технологии на основе искусственного интеллекта позволят нам быть еще более технологичными и эффективными» [2]. Этот пример показывает, что крупные компании не только не боятся технического прогресса, но и активно используют искусственный интеллект в целях достижения максимальной производительности труда. Тем самым они добиваются лучшего расположения на мировом рынке и остаются на выгодных для себя позициях.

Есть люди, которые считают, что автоматизация труда не должна происходить. По их мнению, это принесет лишь убытки в экономике страны. Большое количество людей могут попасть в список тех, кто потеряет работу, если не сможет обучиться новым технологиям либо не найдет достойную замену своей работе. По примерным подсчетам экспертов ЕБРР, около 49% рабочих мест будут автоматизированы в России. По мнению российского учёного-экономиста Сергея Гуриева, «новые рабочие места требуют либо высшего образования, либо настолько низкооплачиваемого рутинного труда, что его нет смысла автоматизировать». В этом и заключается страх людей, что они не смогут освоиться в новом инновационном мире и останутся без оплачиваемого труда. Но многие из них вместо того, чтобы повысить свои профессиональные навыки, будут противиться новым технологиям и всячески пытаться препятствовать техническому прогрессу. Всё же большинство людей должны адаптироваться к новым условиям, ведь «человеческий капитал – это главный фактор формирования и развития инновационной экономики» [3].

Во многих регионах России планируется провести автоматизацию труда; какие изменения произойдут с включением в производство инновационных технологий? Так, в Московской области осуществляется «Стратегия социально-экономического развития Московской области до 2030 года». В данном документе говорится о том, что автоматизация – это необходимо условие для развития экономики. Планируется применение новых технологий во многих отраслях, что позволит наиболее быстро и качественно выполнять поставленные задачи. Одна из отраслей применения это информационная инфраструктура. Для ее улучшения планируется провести несколько ключевых работ, например, «внедрение цифровых платформ работы с данными для обеспечения потребностей власти, бизнеса и граждан» [3]. Все это осуществляется для автоматизации производства, ускорения работоспособности и получения максимальной прибыли, что является неотъемлемой частью цифровой экономики.

Так мы можем наблюдать, что усовершенствование происходит не только в отраслях, которые непосредственно связаны с информационной средой, но и во многих производственных отраслях, которые занимаются добычей сырья, или в более простых организациях, занимающихся рутинной работой. Это необходимо в первую очередь для снижения физической нагрузки на человека и для его безопасности, которую может обеспечить автоматизированное производство, где все находится под контролем аппаратуры.

Президент России Владимир Путин на встрече с работниками Лебединского горно-обогатительного комбината сообщил, что машины в любом случае будут заменять людей на производстве. Данное явление безусловно вызовет негативную реакцию среди рабочих, но президент отметил, что необходимо «спокойно и без всяких рывков» проводить автоматизацию рабочих процессов. Для этого государство должно принять ряд мер для предотвращения негативных социальных последствий. Также необходимо заняться переподготовкой кадров для обеспечения рабочих мест людям, которые потеряют свою работу в ходе автоматизации труда.

Из этого мы понимаем, что проблемы, которые последуют после внедрения инновационных технологий, в основном будут касаться рабочих мест, а точнее их отсутствия. Для того, чтобы это не было критичной проблемой и не было бунтов среди рабочих, необходимо заранее принять меры для обеспечения людей рабочими местами. Но этим должны заниматься не только государственные органы и представители предприятий, но и сами рабочие, они должны быть нацелены на получение более высокой квалификации или нового рабочего места.

Страх, который возникает у людей, в основном обоснован тем, что человеческий ресурс теряет свою значимость, человеческий труд обесценится. Но это не совсем так, ведь спектр возможностей человека не ограничен и является более ценным, нежели способности робота, тем более что и последние создает человек.

Несмотря на то, что когда-нибудь автоматизация приведет к развитию, на сегодняшний день она имеет много недостатков, связанных с организацией производства и финансовыми затратами [4]. Ведь для создания наиболее качественной техники необходимо использовать не только выгодные для предприятия ресурсы, но и удовлетворяющие особенностям этой техники. На данный момент спросом пользуются роботы зарубежных производителей, так как их товар соответствует высоким требованиям и имеет репутацию на мировом рынке. Что касается отечественных производителей, российский рынок отстает по многим причинам, которые касаются процесса производства робототехники. Прежде всего это связано с длительными сроками производства и периода испытаний, так как отсутствует база, необходимая для более эффективного создания. Также это связано с высокой стоимостью материалов и проектирования процессов создания и низкой оплатой труда людей, что приводит к застою в производстве.

Мы понимаем, что наше машиностроение во многом отстает от мировых. Для уменьшения разрыва необходимы государственные вложения в научную среду, в проведение работ по модернизации технологической среды, чтобы добиться наибольшей эффективности в производстве робототехники [5].

Российские ученые говорят, что экономика России движется в сторону экономики знаний – инновационной, информационной и цифровой [6]. Однако на этом пути стоят непреодолимые социальные барьеры, в том числе не-

разрешимые противоречия между работником и хозяином предприятия, которые имеют противоположные интересы и цели в реализации процесса автоматизации производства.

Список литературы:

1. Яцун С.Ф., Мальчиков А.В., Яцун А. С. Автоматизация ручного труда с применением экзоскелета. – Текст: электронный // Фундаментальные проблемы управления производственными процессами в условиях перехода к индустрии 4.0 : Тезисы докладов научного семинара в рамках международной научно-технической конференции "Автоматизация". – Челябинск : Издательский центр ЮУрГУ, 2020. – С. 149-153. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_44102466_95205514.pdf (дата обращения: 21.03.2021).
2. Цифровые технологии повышают эффективность нефтедобычи «Газпромнефть» в Томской и Омской областях: новости пресс-центра «Газпромнефть». – Текст: электронный. – URL: https://www.gazprom-neft.ru/press-center/news/tsifrovye_tekhnologii_povyshayut_effektivnost_neftedobychi_gazprom_nefti_v_tomskoy_i_omskoy_oblastya/ (дата обращения: 21.03.2021).
3. Стратегия социально-экономического развития Московской области до 2030 года. – Текст: электронный. – URL: https://www.economy.gov.ru/material/file/ed7a8e3960c74f3e62c09abea36ecd36/MO_14052019.pdf (дата обращения: 21.03.2021).
4. Логачев В.А., Мартычук О.И. Противоречия и интегративные тенденции постиндустриализации общественной формы труда. – Кемерово : Кузбассвузиздат, 2008. – 140 с. – ISBN 5-502-00229-7. – Текст: непосредственный.
5. Логачев В.А. Возможна ли инновационная политика государства на научной основе? – Текст: непосредственный // Российская экономика знаний: вклад региональных исследователей. Сборник статей Всероссийской научной конференции с международным участием : в 2 ч. – Кемерово, 2017. – С. 126-130.
6. Формирование экономики знаний в ресурсодобывающем регионе (на примере Кемеровской области) / Жернов Е.Е. [и др.]. – Кемерово, 2013. – 345 с. – ISBN: 978-5-202-01191-7. – Текст: непосредственный.