

УДК622.2;331.45

Е.Д. Михайленко (соискатель Научного центра ВостНИИ по промышленной и экологической безопасности)

А. И. Фомин (д-р техн. наук, профессор, заведующий кафедрой аэрологии, охраны труда и природы, ФГБОУ ВО Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева)

СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА В УГЛЕДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ: СТАНОВЛЕНИЕ, ЗНАЧЕНИЕ, УРОВНИ УПРАВЛЕНИЯ

В статье рассмотрена система охраны труда, этапы ее становления и элементы стандарта системы управления охраной труда. Подробно описаны уровни управления охраной труда в Российской Федерации и структура системы обеспечения охраны труда на шахте, которая, в свою очередь, направлена в основном, на устранение выявленных замечаний и последствий аварий. В свою очередь, главным принципом функционирования системы охраны труда является обеспечение согласования функций и задач в области охраны труда, понимания каждым работником своей роли в обеспечении безопасности.

Ключевые слова: ОХРАНА ТРУДА, СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА, БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА, УГЛЕДОБЫВАЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ, ШАХТА.

ВВЕДЕНИЕ

Ликвидация монополии государственной собственности, многоукладность экономики, разнообразие форм собственности коренным образом повлияли на изменение социально-трудовых отношений как важнейшей сферы общественных отношений. Взаимодействие работников и работодателей как основных субъектов социально-экономических отношений определяется принципиальным различием их социально-экономических целей, а также наличием возникающих на его основе противоречий. Именно поэтому совершенствование механизма регулирования трудовых отношений требует новых методических и методологических разработок, прежде всего на основе системного подхода к ее решению. При этом главным приоритетом в регулировании таких отношений высшие руководители крупнейших мировых компаний считают **охрану труда** и решение проблем, связанных с обеспечением здоровых и безопасных условий производственной деятельности. Это объясняется прежде всего их стремлением минимизировать собственные потери, так как, по данным МОТ, компенсация воздействия неблагоприятных производственных факторов на здоровье и жизнь персонала во всем мире ежегодно обходится работодателям суммами, в 20 раз превышающими размеров официальной финансовой помощи мирового сообщества развивающимся странам и составляющими до 4% валового внутреннего продукта развитых стран [1].

Охрана труда - социально значимая деятельность по обеспечению безопасности труда и сохранению здоровья работников во время их профессиональной деятельности.

Наиболее исчерпывающим образом, на наш взгляд, цель охраны труда определил Объединенный комитет МОТ/ВОЗ: «Охрана труда должна быть направлена на достижение и поддержание высочайшего уровня физического, психического и социального благополучия работников всех профессий». Для достижения этой цели для всех работников в мире независимо от возраста, пола, национальности, профессии, вида занятости, размера и местоположения предприятия должны быть обеспечены здоровые и безопасные условия труда [1].

Статистика свидетельствует о важности эффективной организации системы охраны труда. Так, по оценкам МОТ:

- в мире каждые 15 секунд 1 человек погибает от несчастного случая, связанного с работой, 153 работника получают травму;
- каждый день 6,3 человека умирают от последствий несчастных случаев или профессиональных заболеваний;
- ежегодно более чем 2,78 млн. человек умирает от последствий несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

По оценкам МОТ, Роструда и Росстата в России:

- ежегодно на производстве погибает около 2000 человек;
- ежегодно регистрируется около 10 тыс. профессиональных заболеваний;
- потери рабочего времени по причине несчастных случаев на производстве составляют ежегодно более 1,5 млн. человеко-дней.

Становление системы охраны труда в ведущих мировых компаниях прошло ряд этапов (рис. 1).

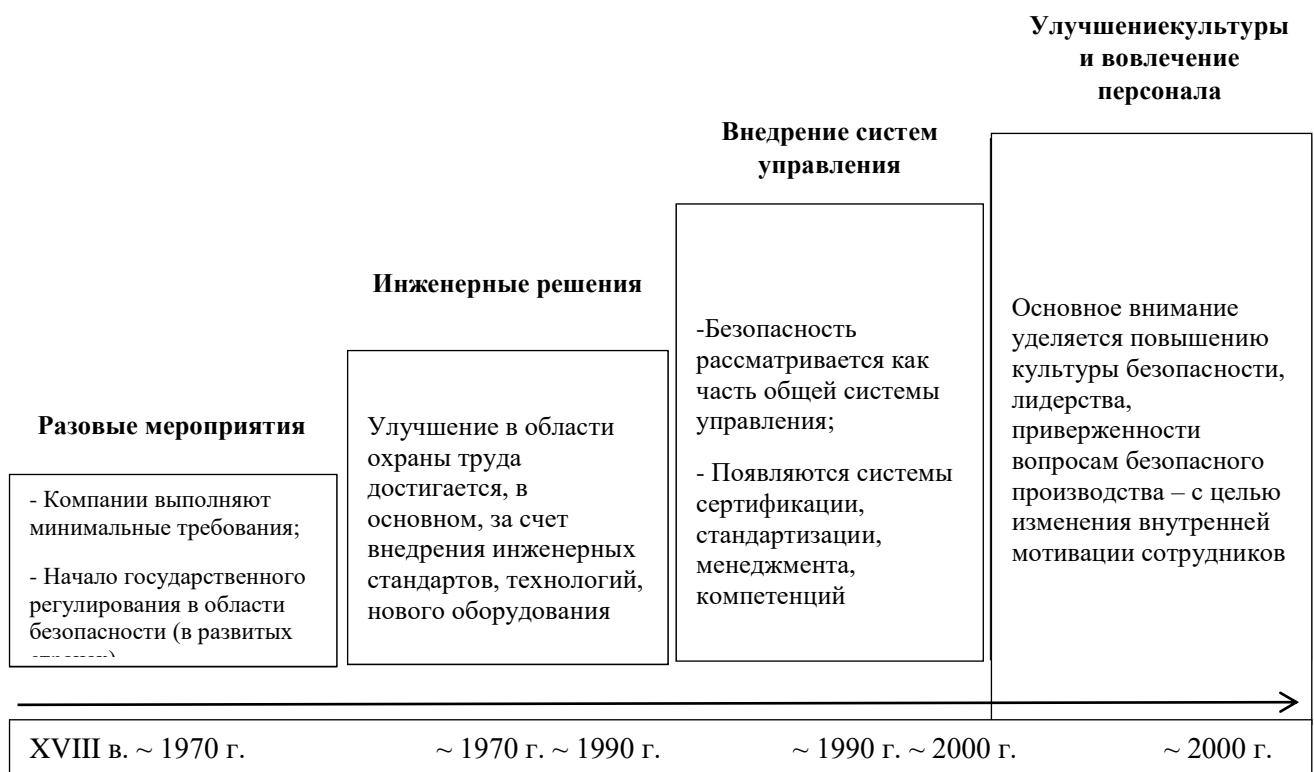


Рис. 1. Этапы становления системы охраны труда ведущих мировых компаний

Крупные российские промышленные компании в вопросах становления системы охраны труда также прошли часть этих этапов и сегодня во многих из них фокус внимания – на повышении культуры безопасности труда. При этом ключевыми элементами системы управления охраной труда в соответствии со стандартом OHSAS 18001:2007 (ISO 45001) являются следующие (рисунок 2).

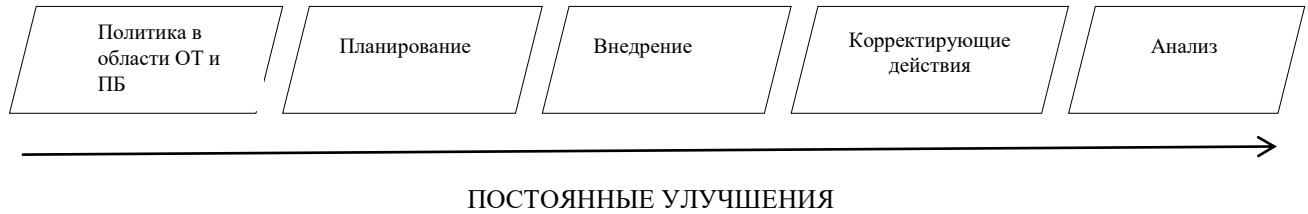


Рис. 2. Элементы стандарта системы управления охраной труда

Важно отметить большое социальное, экономическое и правовое значение охраны труда (таблица 1).

Таблица 1

Значение охраны труда

<i>Социальное значение</i>	<i>Экономическое значение</i>	<i>Правовое значение</i>
<p>Реализует права человека на жизнь, здоровье, свободно распоряжаться своими способностями по отношению к труду.</p> <p>Способствует укреплению здоровья работников и защите их от вредных и опасных производственных факторов.</p> <p>Обеспечивает социальную защиту пострадавших на производстве и членов их семей.</p>	<p>Обеспечивает правильный учет результатов труда работника и достойную его оплату, рост производства, подъем экономики, увеличение производительности труда, снижение травматизма работников и уровня профессиональных заболеваний.</p> <p>Минимизирует потери общества при ведении им производственной деятельности путем предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.</p>	<p>Является важнейшим элементом трудового правоотношения работника с работодателем, по которому обязанности по обеспечению безопасных условия и охраны труда возлагаются на работодателя, а работник обязан соблюдать требования охраны труда.</p> <p>Обеспечивает правовое регулирование работы с учетом особенностей и условий труда, физиологических особенностей организма (женщин, подростков, инвалидов)</p>

Охрана труда – это система, главная цель которой – сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Элементами данной системы являются правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [4]. Данная система имеет несколько подсистем, относительно независимых, но обладающих

свойствами данной системы и, в частности, имеющих подцели. Организационное содержание системы охраны труда составляют нормативно-правовые акты и нормативные документы. На рисунке 3 представлена охрана труда как система (рис. 3).

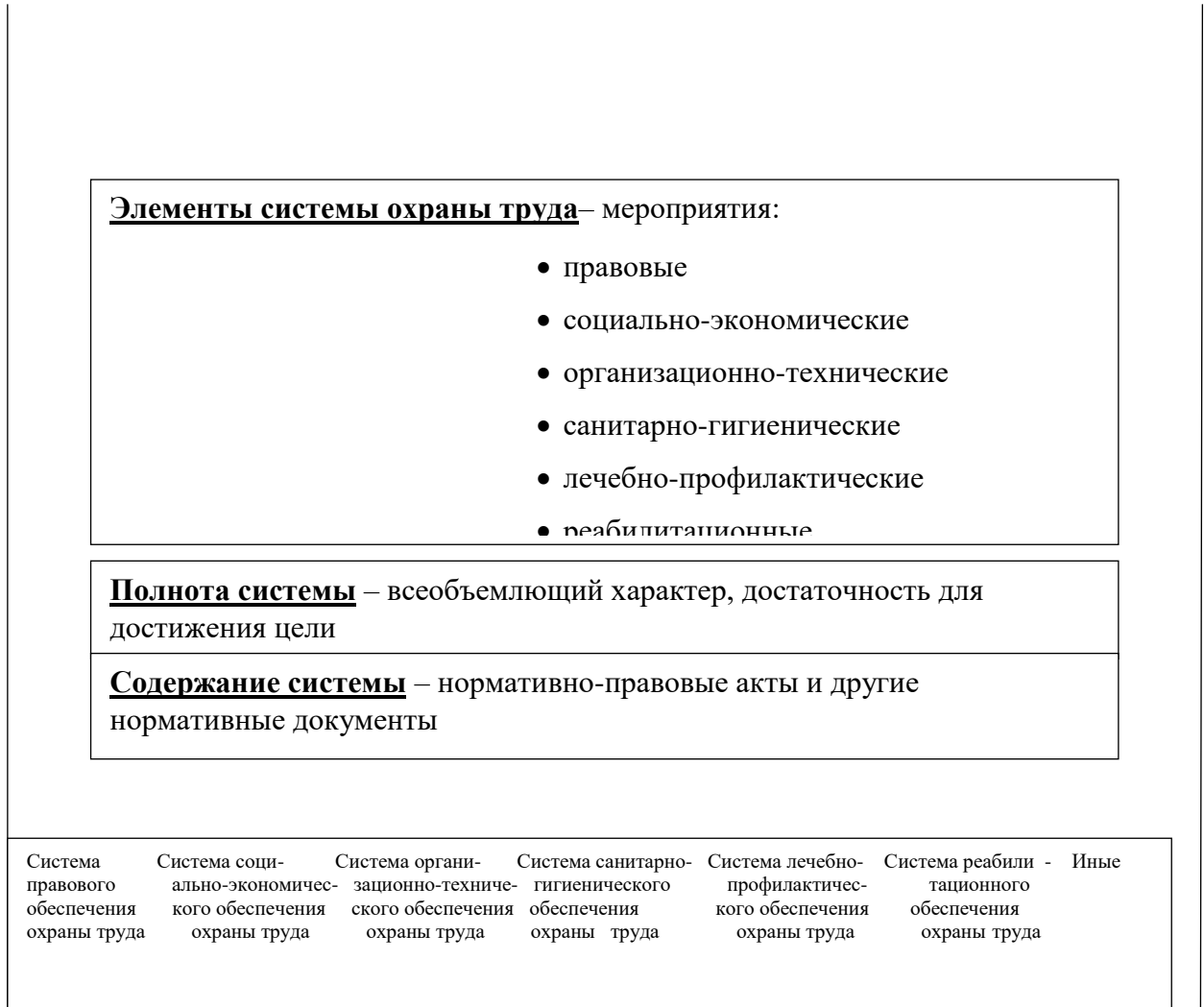


Рис. 3. Система охраны труда в Российской Федерации

Управление охраной имеет многоуровневую структуру: федеральный уровень, уровень субъектов федерации, уровень хозяйствующих субъектов и управление охраной труда на уровне конкретного рабочего места (рис. 4).

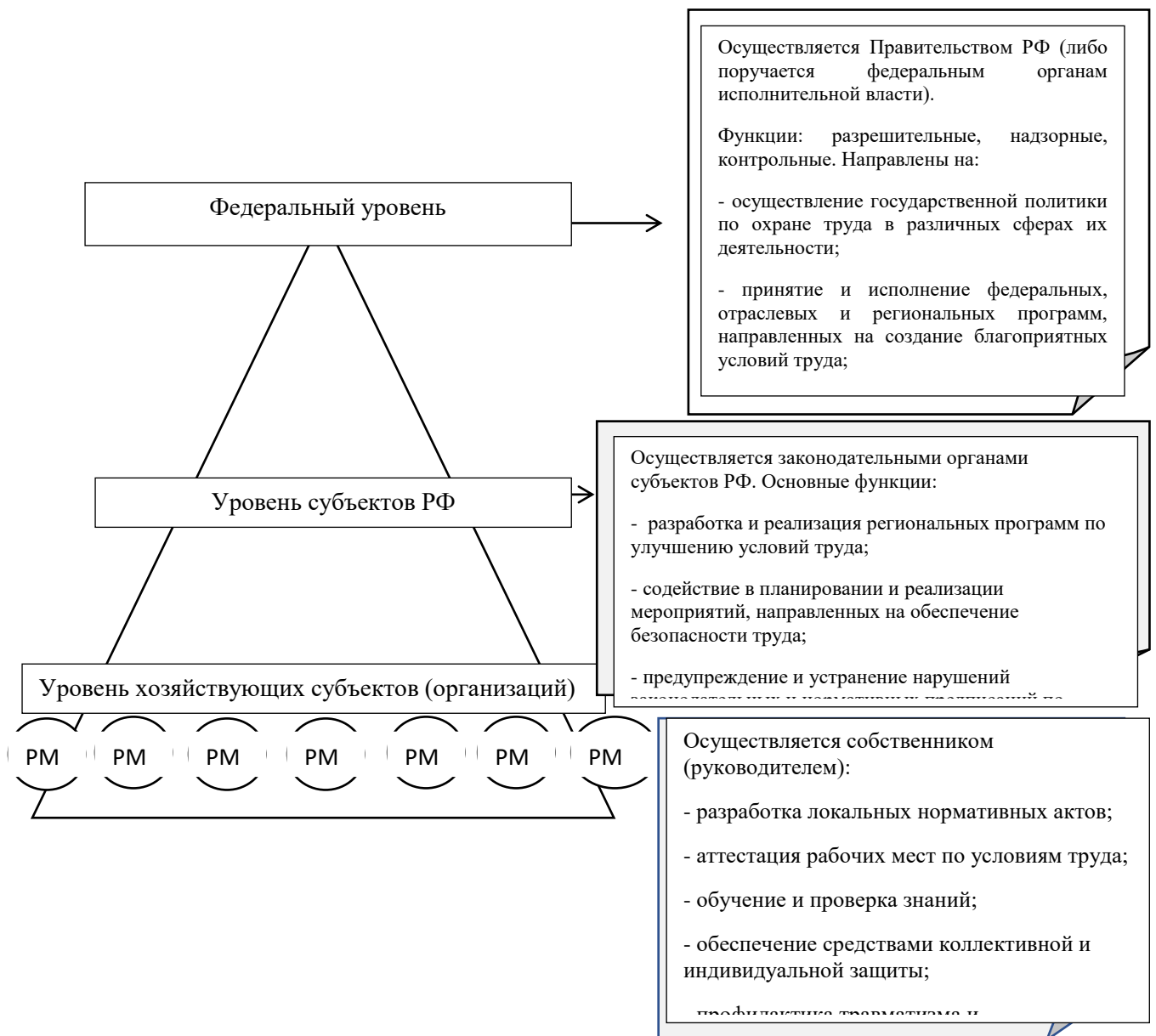


Рис. 4. Уровни управления охраной труда в Российской Федерации

Государственное управление охраной труда в Российской Федерации является ключевым направлением политики страны и осуществляется Правительством РФ. В качестве ключевого института выступает Министерство труда, которое по заданию Правительства реализует функции по выработке государственной политики и нормативному регулированию отношений, связанных с охраной труда. Это - деятельность уполномоченных органов власти и учреждений, направленная на сохранение жизни и

здоровья работников в процессе трудовой деятельности посредством разработки и обеспечения исполнения нормативных правовых актов, регулирующих вопросы, связанные с охраной труда [2].

На территории субъектов РФ государственная политика по обеспечению безопасности труда реализуется уполномоченными институтами власти в рамках их компетенций, в соответствии с нормативными региональными актами и федеральным законодательством [3].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Дубовец Д.С., Основные функции государственного управления охраной труда//Охрана и экономика труда. 2014 г., № 1 (14), с. 6.
2. Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда, Т.П. – Женева: Международное бюро труда, 1991, с. 2071-2076.
3. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) // Собрание законодательства РФ. - 07.01.2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.
4. Фомин А.И. Анализ условий и охраны труда на предприятиях угольной отрасли Кузбасса Вестник Научного центра по промышленной и экологической безопасности № 3. – 2020. – Стр. 53-58.
5. Фомин А.И., Макарова Е.В., Войтенкова Ю.С., Седельников Г.Е. Профессиональный риск: выявление, оценка, управление. Вестник Научного центра по безопасности работ в угольной промышленности № 2. – 2010. – Стр. 112-115.
6. Фомин А.И. Управление охраной труда на горных предприятиях: учебное пособие. ГОУ ВПО «Кузбас. гос. техн. ун-т», июнь 2018. – С. 1-262.
7. Фомин А.И., Павлов А.Ф., Попов В.Б., Малышева М.Н. Причинно-следственные связи профессиональных рисков на предприятиях угольной отрасли Кузбасса. Безопасность труда в промышленности. Москва, № 1, 2017. –С. 74-82.
8. Фомин А.И., Халявина М.Н. Методы управления охраной труда на горном предприятии. Материалы XVII Международной научно-практической конференции «Природные и интеллектуальные ресурсы Сибири «СИБРЕСУРС 2018» Кемерово, КузГТУ. – С. 1- 8.

Михайленко Екатерина Дмитриевна, соискатель Научного центра ВостНИИ по промышленной и экологической безопасности.

тел. 8-965-057-87-80

эл. почта katya_ku4@mail.ru

**Фомин Анатолий Иосифович, д-р техн. наук, профессор, заведующий кафедрой
аэрологии, охраны труда и природы, ФГБОУ ВО Кузбасский государственный
технический университет имени Т. Ф. Горбачева
Тел. 8-903-943-88-19**