

УДК 622.86:614.8.084

## ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР КАК КОМПОНЕНТ КОРРЕЛЯЦИИ АНТРОПОЦЕНТРИЧЕСКОЙ СФЕРЫ И ОХРАНЫ ТРУДА

Беляева Е. С. кандидат филологических наук  
Научный руководитель: Фомин А. И. доктор технических наук, доцент  
АО «НЦ ВостНИИ»  
г. Кемерово

Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений происходит на основе существующей законодательной базы РФ. В данном случае коррелирующей сферой является охрана труда. Благодаря законодательной базе регламентируются факторы риска, регулируются нормы поведения, нарушение основных регламентов. Но при этом в данной области не учитываются индивидуальные особенности, профессиональные издержки, поскольку в основе этого подхода лежит жесткий формализм юридизированной системы.

В этой связи возникает необходимость рассмотреть вопрос о пересечении законодательной сферы, охраны труда и антропоцентрической. Под антропоцентризмом в данном случае будем понимать сферу человеческой жизнедеятельности (с учетом индивидуальных особенностей и с проекцией на профессиональную деятельность).

В основе антропоцентрической сферы находится понятие человеческий фактор. Обратимся к определению данного феномена в науке:

1. Человеческий фактор – это психологические и др. характеристики человека, его возможности и ограничения, определяемые в конкретных условиях его деятельности; причина несчастного случая, аварии, происшествия в результате неправильных действий человека [1].

2. Человеческий фактор в широком смысле – понятие, используемое в социально-экономических дисциплинах для характеристики комплекса факторов, оказывающих определяющее влияние на эффективность общественного производства, связанных с мотивацией, системой ценностей,

материальными и духовными условиями существования человека. В узком смысле – понятие, означающее интегральные характеристики связи человека и технического устройства, проявляемые в конкретных условиях их взаимодействия при функционировании системы эргатической [2].

3. Человеческий фактор – многозначный термин, описывающий возможность принятия человеком ошибочных или алогичных решений в конкретных ситуациях [3].

4. Человеческий фактор – это наука о людях в той обстановке, в которой они живут и трудятся, об их взаимодействии с машинами, процедурами и окружающей обстановкой, а также о взаимодействии людей между собой [4].

При учете человеческого фактора, как одного из оказывающих влияние на работоспособность индивидуума, следует брать в расчет, что в него входят такие компоненты как: физический, физиологический, психологический, психосоциальный. В данной работе рассматривается психологический фактор в качестве взаимообуславливающего звена между охраной труда и антропоцентрической сферой.

Психологические факторы – факторы, оказывающие влияние на психологическую готовность к действиям в любых обстоятельствах, которые могут сложиться в ходе рабочего процесса. Среди них: надлежащая подготовка, знания и опыт. Индивидуальная психологическая подготовленность к выполнению профессиональных задач включает мотивацию, отношение к вызывающему риск поведению, уверенность в себе, стресс и т. д. Каждый из этих факторов влияет на эффективность суждений, умение поддерживать общение и принимать решения, а также на способность правильно действовать в аварийных ситуациях. Существует разница в допустимых отклонениях с учетом таких физиологических факторов, как скука, стресс и неопределенность [6].

Взаимосвязь рассмотренных выше областей можно показать схематично:



Для современного общества актуальным является вопрос развития компетенций персонала в области охраны труда (существуют разные подходы, например, при помощи информационной составляющей). Также важным фактором в этом направлении является психологический, поскольку от него во многом зависит готовность к действиям при нештатной ситуации, соблюдение установленных регламентов и т.д.. Таким образом, законодательная сфера является общим полем взаимодействия антропоцентрической области и охраны труда, при этом связующим фактором можно обозначить психологический. Во-первых, он непосредственно связан с человеческой жизнедеятельностью (в том числе профессиональной), сюда отнесем такие категории как: мышление, мотивация, психотип и др. Во-вторых, данный фактор обуславливает восприятие нормативных документов, регламентирующих профессиональную деятельность индивидуума, что, в свою очередь, напрямую связано с понятием охрана труда. Исходя из вышеизложенного, можно прийти к выводу, что данный фактор является компонентом корреляции антропоцентрической сферы и охраны труда, которые функционируют в законодательном поле. При этом стоит отметить, что данный факт можно учитывать при подборе кадрового состава для минимизации производственных рисков.

#### **Список литературы:**

1. Словарь терминов МЧС, 2010 – Режим доступа: <http://enc-dic.com/mchs/Chelovecheski-faktor-2315/>.
2. Словарь практического психолога / сост. С. Ю. Головин. – Харвест; Минск, 1998
3. Руководство по обучению в области человеческого фактора.(Doc.9683-AN/950). – Издание первое. – Канада, Монреаль, ИКАО, 1998 – 333 с.
4. Doc 9806, «Основные принципы учета человеческого фактора в руководстве по проведению проверок безопасности полетов» Международная организация гражданской авиации с. 2-5 2002г ISBN 978-92-9231-695-2.
5. Седельников Г. Е. Компетенции и компетентность персонала в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Оценка компетентности / Г. Е. Седельников // Вестник Научного центра по безопасности работ в угольной промышленности. – 2014 – № 2 – С. 138–143.
6. Седельников Г. Е. Человеческий фактор в охране труда / Г. Е. Седельников // Вестник научного центра по безопасности работ в угольной промышленности. – 2015-№1-С.82-86.