

УДК 332.1

ОСОБЕННОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

Голованев Г. В., Анохин Г.А., ученики 10 класса, МБОУ «Гимназия №1»,
слушатели Школы Юного Экономиста

Научный руководитель - Т. А. Погорелая, доцент (к.э.н, СПД)
Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева, г. Кемерово

Ситуация на рынке труда всегда тесно связана с тенденциями в развитии реальной экономики, производственного сектора и сектора услуг. Величина ВРП Кемеровской области в 2015 г. составила 842618,9 млн руб., включая сельское хозяйство, охоту и лесное хозяйство, рыболовство. При этом, в его структуре около четверти приходится на добычу полезных ископаемых (215981,1 млн. руб.) [1]. Быстрое расширение угледобывающего сектора, продукция которого реализуется более, чем в 40 странах, вызвало с начала рыночных реформ резкое сокращение производства в других сферах и массовое закрытие предприятий. Именно экспортная ориентации кузбасского производства и стала важной причиной нестабильности на рынке труда. Рост безработицы в одних отраслях сопровождался ростом спроса на труд в добывающем секторе, где одновременно происходило и некоторое повышение заработной платы. В связи с этим начался массовый отток квалифицированных работников из Кемеровской области в другие российские регионы.

К 2000 г. сложилась следующая структура занятости в регионе: экономически активное население - 1.477.000 чел., занятые - 1.320.000 чел., безработные - 157.000 чел. [2]. А к концу 2016 г. численность населения составила 1386.800 чел., занятые – 1281.400 чел., количество безработных составило 105,400 чел. (уровень безработицы - 7,6%) [3]. Очевидно ухудшение демографической ситуации при сохранении признаков нестабильности экономического развития.

При этом социально-экономическая ситуация в регионе остается достаточно сложной. Так, величина безработицы в 2016 г. составила 68184 чел. (это 49.5% от числа ищущих работу граждан) [4]. Нестабильность на рынке труда, как особого сектора экономики, где формируется спрос и предложение на рабочую силу, оказывает серьезное сдерживающее влияние на развитие экономики. Если активная часть населения не может найти работу и получать доход, то на рынке товаров потребления развивается кризисная ситуация, которая, в свою очередь, вызывает спад производства и увеличение армии безработных. Сложность ситуации в Кемеровской области заключается в том, что на каждого безработного человека найдется вакансия в службе занятости населения. Но не все люди готовы интенсивно трудиться

работать за низкую зарплату (часто ниже пособия по безработице), которую предлагают работодатели.

Отметим, что на конец февраля 2017 г. в регионе численность безработных граждан составила 32984 чел. (социальные выплаты получают 27102 чел.), тогда как заявленная работодателями потребность в работниках – 23421 чел. (по рабочим профессиям – 14434 чел., с оплатой труда выше прожиточного минимума в субъекте Российской Федерации – 21421 чел.). Показательно сопоставление количества безработицы и незанятых рабочих мест в феврале: численность граждан, признанных безработными – 5228 чел., а количество работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников – всего 975 чел. [5]. Более сорока отраслей (начиная от автомобильного бизнеса заканчивая юриспруденцией) и в каждой больше сотни вакансий.

С началом мирового финансового кризиса в экономике Кузбасса фиксировался высокий уровень безработицы: в 2009 г. этот показатель был равен 11.3%. Но уже в 2014 г. он снизился в 1.7% раза до 6.6% Уровень регистрируемой безработицы тоже сократился в два раза - с 3.7 % в 2009 г. до 1.9 % в 2014 г. Как отметил заместитель губернатора по экономике и региональному развитию Д.В.Исламов: «количество безработных в Кузбассе соответствует количеству вакансий, а в 2009 г. коэффициент напряженности был равен пяти. Сегодня на учете в службе занятости населения состоит 27,5 тыс. человек. И количество вакансий – 27,5 тыс.» [6]. Однако с началом действия санкционного механизма ситуация вновь осложнилась и на сегодня уровень безработицы вновь вырос (до 7,6%).

Из всех не нашедших работу граждан около 18% - это люди с высшим образованием, 41% - со средним или начальным профессиональным образованием, 42% - не имеют профессионального образования. И еще более 2 тысяч людей это «профессиональные безработные», которые стоят на учете и приходят за пособием, не занимаясь поиском работы.

При этом более 3 тысяч человек не хватает на промышленных предприятиях области. Только на угольные предприятия области требуется около 1,046 тысяч человек. В строительной сфере не хватает более 7 тысяч человек (специалистов) плотников, арматурщиков, кровельщиков и т.д. В сфере образования, культура не хватает около 6 тысяч работников [7].

Очевидно, что проблему дефицита трудовых ресурсов можно эффективно решать с использованием миграционного ресурса. Тем более, что привлекательность нашего региона для миграционных потоков остается достаточно высокой. Росла роль мигрантов в экономике Кемеровской области, изменились виды их занятости, расширился круг охвата трудовых договоров и выросло число их разновидностей. Все это новые открывающиеся возможности и создающие новые риски, к которым относятся уменьшение уровня заработной платы для всех категорий занятых на региональном рынке труда, благодаря избытку низкоквалифицированной рабочей силы и рост нагрузки на службы занятости, требующий увеличения бюджетных расходов.

К положительным моментам следует отнести: перераспределение населения, связанное с размещением производительных сил, между отдельными территориями страны, в том числе между природными зонами, районами, разными типами сельских и городских поселений, а также обеспечение количественного и качественного соответствия между вещественными и личностными факторами производства (за счет выполнения миграцией ее ускорительной, перераспределительной и селективной функций).

При анализе проблем привлечения в региональную экономику иностранной рабочей силы, возникает много вопросов, которые связаны с выявлением возможных факторов риска. При этом, ожидаемые выигрыши действительно могут быть реализованы только на основе эффективных изменений в процессе регулирования рынка труда и в системе организации труда. Основные риски определяются собственно рыночным поведением производителей, которое всегда подчинено задаче минимизации издержек. Вместе с глубокими структурными изменениями в Кузбассе, в пользу переориентации рынка труда на развитие угледобывающего сектора, все остальные сектора преимущественно оказались вне интересов внешних инвесторов. В области выросла безработица при существенном оттоке рабочей силы за пределы региона. В 2010 г. она составила 96726 чел. (48.4% от числа ищущих работу), а в 2016 г. 68184 чел. (это уже 49.5% от числа ищущих работу граждан) [8].

Острая нехватка финансовых ресурсов для модернизации кузбасских предприятий продолжает оказывать глубокое давление на трудовые отношения. За время рыночных реформ интенсивность миграции постоянно росла. В 2016 г. число прибывших мигрантов в Кемеровскую область составило 72348 тыс. чел., тогда как в 2015г. прибыло 69465 чел. В том числе из СНГ 8333 чел., а из стран дальнего зарубежья – 306 чел. в 2016 г., и соответственно 8474 чел. и 309 чел в 2015 г. [9].

Необходимо отметить, что помимо чисто экономических проблем, возникающих благодаря миграции, в последнее время мигранты стали оказывать существенную нагрузку на социальную инфраструктуру. Это школы, детские сады и больницы, которые вынуждены приспосабливаться к интенсивным и даже кардинальным изменениям не только в сравнении с прошлой системой социальных отношений, но и чисто количественной нагрузке со стороны потребителей.

Очевидно, что режим работы социальных учреждений часто тоже корректируется с учетом интересов работников из других стран, с иными традициями и предпочтениями (включая даже меню и праздничные дни). Эти изменения определяются внешними обстоятельствами и нацелены на долговременный характер взаимодействия с мигрантами, часть которых объективно постепенно становится частью постоянно проживающего на территории области населения.

Негативное воздействие на экономику региона оказывает и тот факт, что в большинстве своем иностранная рабочая сила, прибывающая в кузбасский регион, традиционно полученную заработную плату старается отправить за границу своим родственникам. Отток денежных средств достигает значительных размеров.

Другой важный момент, который может нести в себе риски нестабильности – рост социальной напряженности, изменение которой проявляется в том, что растет количество преступлений и конфликтов между трудовыми мигрантами и местным населением. Большинство конфликтов представителей местного населения с мигрантами как в Кузбассе, так и в России в целом, связаны с глубокими культурными различиями, с незнанием русского языка, религиозными взглядами.

Очевидно, что все эти обстоятельства требуют серьезных административных решений и соответствующего изменения Законодательства. Необходимо осуществлять регулирование миграционных потоков и на уровне государства и на уровне региона и на уровне муниципалитетов, разрабатывать и принимать законы, учитывающие интересы не только работодателей, но и населения региона.

На сегодня созданы и действуют традиционные механизмы регулирования: постановка на учет в миграционной службе ФМС, контроль предпринимателей за использованием иностранной рабочей силы, с целью исключения ее нелегальной формы.

Однако необходимо, чтобы законодательство было нацелено на повышение общей эффективности миграционных процессов, с учетом того, что область нуждается в большей степени в квалифицированных работниках, инженерах, специалистах в разных отраслях регионального производства. Еще в 1993 г. был принят Закон РФ «О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации» Закон РФ от 25.06.1993 N 5242-1. А в 1994 г. была утверждена «Федеральная миграционная программа» (29.08.1994), которая стала основой Программы на 1998-2000 гг. определившей основные направления и задачи миграционной политики - регулирование миграционных потоков; преодоление негативных последствий стихийных процессов миграции; создание условий для беспрепятственной реализации прав мигрантов; обеспечение гуманного отношения к лицам, ищущим убежища в РФ, основными задачами стали: защита прав и интересов мигрантов. Однако проблемы миграции пока не получили полного разрешения в комплексных законодательных актах. Поэтому на уровне регионов основные задачи в области регулирования миграционных процессов на своей территории остается создание эффективной структуры и системы управления миграционными процессами в зависимости от социально-экономического развития конкретного региона.

Только комплексное решение указанных проблем позволит создать действительно эффективную миграционную политику России. Ведь проблема

осложняется существенной эмиграцией рабочей силы из России, в основном квалифицированных кадров, которых не устроил уровень оплаты и условия труда. С новой волной экономического кризиса в 2012 г. число уехавших из РФ резко возросло с 32 тысяч человек до 122 тысяч человек. Правда, издание «Коммерсантъ» тогда отметило, что резкое увеличение числа уехавших из РФ в статистике Росстата объясняется новой методикой подсчета, в которой теперь учитываются не только уехавшие российские граждане, но и мигранты, вернувшиеся на свою родину [10].

Список литературы:

1. Валовой региональный продукт Кемеровской области по видам экономической деятельности / 2011-2015 гг. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://kemerovostat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/kemerovostat/resources/6acbee8041bcf9749a7bde2d59c15b71
2. Занятость и Безработица в Кемеровской Области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://уровень-безработицы.рф/кемеровская_область.aspx
3. Динамика численности рабочей силы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kemerovostat.ru/bgd/DOCL1132/issWWW.exe/Stg/d1612/vii.%20занятость%20и%20безработица.htm>
4. Ситуация на рынке труда / Департамент труда и занятости Кемеровской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ufz-kemerovo.ru/home/informaciya/statistika/rtruda.aspx> (дата обращения: 21.03.2017 г.)
5. Сведения о содействии занятости граждан за месяц [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ufz-kemerovo.ru/home/informaciya/statistika.aspx>
6. В Кузбассе на каждого безработного имеется вакансия в службе занятости населения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ako.ru/PRESS/viewtext.asp?C99436=On>
7. Ситуация на рынке труда в Кузбассе [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://admgor.ru/about/info/messages/1423/?type=special>
8. Ситуация на рынке труда / Департамент труда и занятости Кемеровской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ufz-kemerovo.ru/home/informaciya/statistika/rtruda.aspx>
9. Демография. Показатели естественного движения населения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kemerovostat.ru/bgd/DOCL1132/issWWW.exe/Stg/d1612/viii.%20демография.htm>
10. Приморье возглавило рейтинг привлекательности для мигрантов из КНР [Электронный ресурс]. – Режим доступа:

<http://vladnews.ru/2017/01/30/121088/primore-vozglavilo-rejting-privlekatelnosti-dlya-migrantov-iz-kr.html>