

УДК 338.1

## **ДИНАМИКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ И РОССИЙСКИЙ АСПЕКТ**

Е.С. Никоненко, студентка гр. БЭс-162, I курс  
Научный руководитель: Л.Г. Шутько, к.э.н., доцент  
Кузбасский государственный технический университет  
имени Т.Ф. Горбачева  
г. Кемерово

Оплата труда работников как цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе, определяется количеством и качеством затраченного труда. На оплату труда воздействует и чисто рыночные факторы, такие, как спрос и предложение. В заработную плату включаются взносы работодателя в фонды, основными являются: Фонд социального страхования; Пенсионный фонд России; Фонд обязательного медицинского страхования. Эти отчисления рассматриваются как основная часть общих издержек работодателя. В заработную плату также входят подоходные налоги, уплаченные самим работником.

Для оценки уровня жизни важное значение имеет не столько динамика номинальной заработной платы, сколько динамика реальной заработной платы. Проведем различие между этими видами заработной платы. Номинальная заработная плата – сумма денег, которую получает работник за свой дневной, недельный, месячный труд. Однако по величине номинальной заработной платы нельзя судить об уровне потребления и благосостояния человека. Для этого надо знать, какова реальная заработная плата. Реальная заработная плата – это та масса жизненных благ и услуг, которые можно приобрести за полученные деньги. Она находится в прямой зависимости от номинальной заработной платы и в обратной – от уровня цен на предметы потребления и платные услуги, а также от размеров уплачиваемых работником налогов[1].

Актуальность вопросов анализа динамики заработной платы и уровня жизни населения обусловлена тем, что «с началом рыночных реформ в нашей стране произошло...снижение уровня жизни населения, доходов и сбережений граждан. Как отмечает Шутько Л.Г., «либерализация цен в начале 90-х годов привела к резкому уменьшению покупательной способности населения. Значительная часть сбережений населения, составляющая в 1990 году 54,4 % национального дохода России, была полностью обесценена инфляцией. Индекс потребительских цен в 1992 году увеличился в 26,2 раза. Рост потребительских цен только за сентябрь 1998 года составил 38 %, в целом за весь год превысил 60%. Реальные располагаемые денежные доходы населения в марте 1999 года уменьшились по сравнению с аналогичным периодом 1998 года на 25%».[2]

В целом к основным факторам, влияющим на величину зарплаты работников в современных условиях, можно отнести:

- спрос и предложение на рынке труда, зависящие от востребованности работников определенных профессий или отдельных предприятий;
- квалификацию работников, как правило, человек с более высоким уровнем профессионального мастерства и образования получает более высокую заработную плату;
- возраст работников (считается, что наиболее заинтересованные в росте зарплаты люди в возрасте от 24-45 лет);
- гендерную принадлежность работников (достаточно часто при приеме на работу и продвижении по карьерной лестницы работники сталкиваются с дискриминацией по отношению к женщинам);
- форму оплаты труда (повременная и сдельная оплаты не всегда эффективны, более предпочтительны формы, которые оценивает труд конкретного человека, его вклад в дело, ответственность и инициатива);
- системы стимулирования труда (различные премии, бонусы, поощрения, иногда их размер может достигать до 40% от основной зарплаты).[3]

Прежде всего «ситуация в России по величине и темпам роста доходов улучшилась в 2012 году по сравнению с 2006 годом. Средняя заработная плата в России находится в промежутке от 15000 до 25000 рублей».[4]

Таблица 1

Распределение населения по величине среднедушевых денежных доходов в России (в процентах), 2005-2012 годы[3]

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Все население	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе со среднедушевыми денежными доходами в месяц, рублей:								
до 3500	23,3	15,9	10,9	7,3	5,3	3,8	2,8	2,2
3500,1 - 5000	16,5	13,7	10,9	8,6	7,0	5,6	4,5	3,7
5000,1 - 7000	17,6	16,5	14,5	12,5	10,9	9,4	8,1	7,0
7000,1 - 10000	17,1	18,2	17,8	17,0	15,9	14,6	13,4	12,1
10000,1 - 15000	13,9	17,1	19,1	20,2	20,4	20,2	19,8	18,8
15000,1 - 25000	11,6	12,6	16,6	19,8	21,9	23,5	24,8	25,3
25000,1 - 35000	–	6,0	10,2	7,7	9,3	10,8	12,1	13,3
свыше 35000	–	–	–	6,9	9,3	12,1	14,5	17,6

Анализ динамики темпов роста среднемесячной заработной платы согласно данным Федеральной Службы Государственной Статистики Территориального Органа Федеральной Службы Государственной Статистики по Кемеровской области показывает, что средняя зарплата с 2012 – 2016 гг. увеличилась на 6157 тыс. руб. (табл.2). При расчете средней заработной платы

Росстат учитывает суммы, выплачиваемые со всеми начислениями. Следовательно, его данные отличаются от цифр, которые отражает статистика сайтов по трудоустройству[5]. По их мнению, средняя зарплата за 2016 г. составляет 24-26 тыс. рублей.

Таблица 2

Среднемесячная заработная плата работников организации  
 (включая малые предприятия) [6]

	2012 г. (тыс. руб.)	2016 г. (тыс. руб.)	Абсолютное отклонение (тыс. руб.)	Темп роста (%)
Январь	21652	27669	6017	127,8
Февраль	21682	27160	5478	125,3
Март	23041	28670	5629	124,4
Апрель	22896	28726	5830	125,5
Май	23772	30339	6567	127,6
Июнь	24081	31129	7048	129,3
Июль	23601	28852	5251	122,2
Август	23323	29126	5803	124,9
Сентябрь	22789	29196	6407	128,1
Октябрь	23592	29468	5876	124,9
Ноябрь	24400	29760	5360	122
Декабрь	29248	37788	8540	129,2
Всего	284077	357883	73806	126

По данным таблицы 2 можно сделать вывод, что уровень зарплаты увеличивался, что выражается в натуральном и процентном соотношении. Рост происходил на неодинаковую величину, это объясняется экономическим состоянием предприятия и страны в целом. Зарботная плата меняется ежегодно, но влияют ли эти изменения на производительность труда.

Производительность труда характеризуется объемом выполненной работы и затратой рабочего времени. От уровня производительности труда зависят темпы развития производства, а также увеличение зарплаты.

По информационным данным экономического издания «Профиль», Кузбасс в «Рейтинге российских регионов – 2016» занял 75 позицию. В целом, уровень жизни в Кемеровской области за год опустился сразу на 18 пунктов и оказался в последней десятке рейтинга. Для оценки уровня жизни в Кузбассе учитывались показатели: индекс промышленного производства, динамика реальных денежных доходов, объём платных услуг населению и индекс производства продукции сельского хозяйства и др. Кроме того, было выявлено, что наряду с экономическими проблемами в регионе на 10 % вырос и региональная задолженность в госбюджет: с 55,938 миллиарда рублей до 62,259 миллиарда рублей [7].

Также стоит отметить, что одновременно с резким падением уровня жизни населения в течение года сократилась на два пункта и «экономическая динамика». Таким образом, из-за быстрого и значительного падения уровня жизни населения за кредитованность региона стала нарастать быстрыми темпами, что негативно отражается на стабильности экономического развития Кузбасского региона.

### Список литературы

1. Чепурина М.Н., Киселева Е.А. Курс экономической теории: учебник – 6-е исправленное, дополненное и переработанное издание. – Киров: «АСА», 2007. – 261-262 с.
2. Шутько Л.Г. Развитие конкуренции в условиях реформирования российской экономики диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Кемерово, 2000. [Электронный курс]. – Режим доступа: <http://elibrary.ru/item.asp?id=15975122>
3. Заработная плата. Расчет. Учет. Налогообложение в 2005 году. – Москва: Бератор-Пресс, 2005.
4. Харитоновна О.В., Шутько Л.Г. Эффективное распределение благ и практическое применение теории благосостояния В. Парето в современном обществе // Экономика и социум. 2015. № 1-4 (14). С. 1090-1092. [Электронный курс]. – Режим доступа: <http://elibrary.ru/item.asp?id=23821199>
5. ELHOW [Электронный курс]. – Режим доступа: <https://elhow.ru/rabota/factory-zarabotnoj-platy>
6. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области [Электронный курс]. – Режим доступа: [http://kemerovostat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/kemerovostat/resources/12491200486a1ab9b9eff9f7eaa5adf2/Среднемесячная+начисленная+заработная+плата++работников+организаций.pdf](http://kemerovostat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/kemerovostat/resources/12491200486a1ab9b9eff9f7eaa5adf2/Среднемесячная+начисленная+заработная+плата++работников+организаций.pdf)
7. Журнал «Профиль» [Электронный курс]. – Режим доступа: <http://www.profile.ru/>