

УДК 331.556

## ОСОБЕННОСТИ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В РЕСУРСОДО- БЫВАЮЩИХ РОССИЙСКИХ РЕГИОНАХ (НА ПРИМЕРЕ КУЗБАССА)

Буряк Д.Э., ст. гр. ЭОб–141

Погорелая Т.А., доцент (к.э.н., СПД)

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбаче-  
ва, г. Кемерово

В последние десятилетия миграционный вопрос все более привязан к проблеме нехватки минимальных жизненных благ, отсутствия гражданских прав и свобод, локальных войн в различных регионах мира. Россия остается одним из главных направлений движения трудовых ресурсов из стран СНГ, иммигранты из которых часто готовы выполнять даже самую низкооплачиваемую работу при самых тяжелых условиях труда. Миграционные процессы оказывают на экономику принимающих стран и регионов неоднозначное влияние. Учитывая тот факт, что в Кемеровской области, как и в большинстве российских регионов ресурсной специализации, в условиях финансового кризиса, конкурентоспособность производства тесно связана с возможностью экономики решать региональные проблемы с минимальными экономическими и социальными издержками, необходимо выделить следующие объективно ожидаемые положительные социально–экономические последствия роста миграционных потоков:

- усиление ресурсного потенциала экономического роста региона;
- улучшение сбалансированности рынка труда в регионе;
- обеспечение стабильного функционирования таких базовых секторов региональной экономики, как строительство, транспорт, торговля, сфера услуг, коммунальное хозяйство;
- использование иностранной рабочей силы для кадровой поддержки отраслей, отличающихся высокой сезонностью и невысокой оплатой труда.

Однако необходимо учитывать, что, как и все формы международных экономических отношений, миграционные отношения несут в себе целый комплекс рисков для национальной и региональной экономики. Выделим наиболее очевидные негативные моменты, предопределяющие существенные социально–экономические последствия:

- нерациональная структура миграционных потоков, т.е. количество и качество прибывающих в страну мигрантов не соответствует потребностям современного этапа перехода к инновационной модели развития экономики;

- происходит масштабное наполнение рынка труда неквалифицированной рабочей силой, что приводит к снижению качества трудового потенциала;
- большой объем нелегальной миграции и латентной занятости мигрантов [1].

Объективно спрос на трудовых мигрантов наиболее высок в ресурсодобывающих, экономически развитых регионах и в областях с низкой плотностью населения и значительной долей в региональном производстве трудоемкого продукта. Больше всего в привлечении иностранных рабочих заинтересованы строительные и промышленные компании. Работодатели предпочитают нанимать низкоквалифицированных сотрудников со средним образованием и опытом работы до одного года, которые ожидают намного более низкого уровня оплаты труда, чем местные работники.

Остановимся более детально на влиянии миграции на экономику Кемеровской области, начиная с динамики численности населения региона и количества прибывших мигрантов из-за пределов РФ (табл. 1).

Таблица 1

**Динамика основных показателей миграции населения в Кузбасс в 2013–2015 гг.**

Показатель	Год		
	2013	2014	2015
Численность населения (чел.)	2734075	2724990	2717627
Прибывшие мигранты – всего	66437	70749	75605
из них:			
в пределах России	61253	63325	65960
в том числе:			
внутри региона	41016	42284	43565
из других регионов	20237	21041	22395
из-за пределов России	5184	7424	9645
в том числе:			
из стран СНГ	4730	6995	9316
из других стран	454	429	329

Составлено по: [2].

Очевидно, что перспективы развития области, в условиях продолжающегося с 2008 г. абсолютного сокращения общей численности населения (в 2008 г. – около 2823,5 тыс. чел.) и его старения, связаны с эффективной миграционной политикой [3]. Из данных таблицы 1 обратим особое внимание не на внутреннюю миграцию, а из-за рубежа. За анализируемый период 2013–2015 гг. наблюдается прирост из стран СНГ, практически в 2 раза (96%), в то же время совсем немногочисленные приезжие из других стран стремительно сокращаются (возможно, из-за антироссийских санкций с начала 2014 г.)

Одной из важных тенденций стало увеличение численности иностранных студентов, приезжающих в Кузбасс для получения образования. Анализируя ситуацию, специалисты отдела разрешительно-визовой работы управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Кемеровской области, отмечают, что число иностранных граждан, прибывших в Кемеровскую область с

целью обучения, увеличилось до 1090 человек (на 21%). Больше всего в Кузбассе учатся студентов из Казахстана – 768 человек, практически вдвое больше, чем в 2014–м г. На втором месте – граждане Таджикистана – 109 человек. Чуть меньше обучается в вузах и ссузах студентов из Киргизии – 86 человек [3]. Значительная часть из них планирует трудоустроиться по окончании обучения в Кемеровской области.

Основной целью мигрантов остается трудоустройство. Рассмотрим показатель численности иностранных граждан, имевших действующее разрешение на работу по данным Росстата (рис. 1).

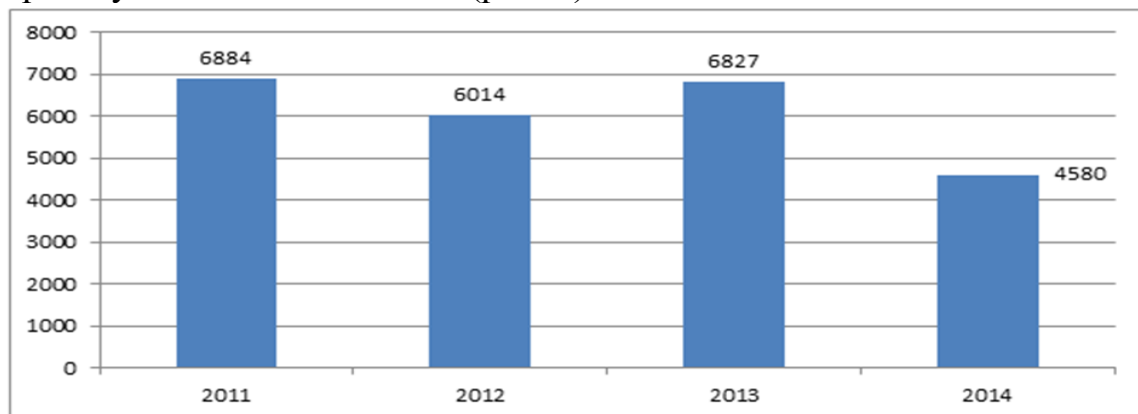


Рисунок 1. Численность иностранных граждан, имевших действующее разрешение на работу [2].

Очевидно, что показатель имеет тенденцию к уменьшению, так в период с 2011 по 2014 гг. численность сократилась на 2304 человека или на 33,5%, в то же время стоит отметить приблизительно равные значения в 2011 и 2013 гг. Следует полагать, что остальная часть прибывших мигрантов, либо работает нелегально, либо безработные. При этом в период с мая по октябрь отмечается рост сезонной миграции граждан из стран ближнего зарубежья для работы на сельскохозяйственных и строительных объектах. Отметим, что мигранты, получившие разрешение на временное проживание или вид на жительство, преимущественно работают на кузбасских рынках. В Кемеровской области трудовые мигранты в большинстве заняты в сфере строительства и торговли, где средняя зарплата по данным за 2015 г. составляет 24246,7 руб. и 20733,1 руб. соответственно. В условиях инфляции, роста цен и т.п. данные зарплаты особо не привлекают наших соотечественников, к тому же абсолютно каждый руководитель хочет платить меньше своим сотрудникам, именно поэтому трудоустраивают мигрантов. Безусловно, такое решение связано с возникновением как выгод, так и огромных социальных и экономических рисков, как для руководителя конкретного предприятия, так и для всей области. Именно поэтому в 2014 г. УФМС по Кемеровской области существенно уменьшила квоту на прием иностранной рабочей силы – право на работу получают 7313 человек (в 2013 г. около 11 тысяч человек) [4].

Таким образом, слабо решается основная проблема на региональном рынке труда – проблема дефицита квалифицированных кадров в Кемеровской области, предопределенная ухудшением демографической ситуации. Основ-

ная масса мигрантов – это низкоквалифицированная рабочая сила (рабочие, имеющие начальное, среднее образование), слабо владеющие русским языком, не имеющие даже минимальных правовых знаний, представлений о русской культуре и истории. Высококвалифицированные специалисты прибывают преимущественно для работы в российских представительствах иностранных компаний, трудовые мигранты средней квалификации, прибывают к нам преимущественно из стран СНГ – это специалисты с высшим и средним специальным образованием, полученным еще на советской образовательной базе. Среди прибывших встречаются крайне востребованные: врачи, учителя, инженеры, специалисты в промышленном производстве, строительстве, науке и других отраслях. В целом, позитивное воздействие миграции на экономику кузбасского региона заключается в следующем:

- Благодаря сокращению дефицита рабочей силы смягчаются проблемы занятости. Так в 2014 г. в Кемеровской области занятыми считались 830,88 тыс. чел., а в 2015 г. данный показатель увеличился на 4% и составил 865,5 тыс. чел. [2];
- Низкая стоимость рабочей силы приезжих в конечном результате увеличивает конкурентоспособность выпускаемой продукции;
- Увеличение доходной части бюджета государства, благодаря увеличению количества поступлений от сборов и налогов;
- Решение демографической проблемы, одним из направлений которого является миграционная политика, нацеленная на обеспечение баланса прав граждан России и переселенцев [1];
- Иностранцы более склонны к сбережениям, за счет чего удается замедлить инфляцию;
- Мигранты способствуют обогащению культуры принимающей стороны новыми элементами, что приводит к развитию толерантности местного населения.

При этом все группы мигрантов оказывают негативное давление на рынок труда. Это выражается не только в общем снижении уровня оплаты труда в регионе и росте теневой коррупционной составляющей в секторах занятых мигрантами.

Отметим основные проблемы регионального развития, вызванные миграционным процессом:

- Осложнение ситуации на рынке рабочей силы, усиление конкуренции за рабочие места, из-за чего возникает негативное отношение местных жителей к мигрантам;
- Мигрантами оказывается дополнительная нагрузка на социальную инфраструктуру страны: школы, детские сады, медучреждения;
- Не решаются проблемы внедрения трудосберегающих технологий, возникающие из-за использования дешевой рабочей силы – это ведет к снижению общего уровня производительности и эффективности труда;

- Большую долю своих сбережений мигранты отсылают на родину, что означает отток средств из экономик принимающей страны;
- Массовые экономические (незаконные финансовые операции, контрабанда) и уголовные правонарушения. Только в 2015 г. в ходе 11 межведомственных оперативно–профилактических мероприятий было выявлено 3961 нарушение в сфере миграции. Такие нарушения часто связаны с функционированием этнических преступных групп [5];
- Большие скопления мигрантов могут пытаться навязать свою собственную культуру, категорически отрицая взгляды принимающего региона, провоцируя межэтнические конфликты, если не будет надлежащего взаимодействия правоохранительных и надзорных структур (отметим, что миграционная обстановка в Кузбассе носит устойчивый характер), т.к. серьезным дестабилизирующим фактором в Сибири может стать распространение радикального ислама среди приезжих [6].

Таким образом, в условиях дефицита рабочей силы и невозможности его полной компенсации за счет внутренней миграции и естественного прироста населения существует объективная необходимость в восполнении трудовых ресурсов за счет иностранных граждан. Однако возникающие риски часто могут сводить на нет все позитивное воздействие на экономику региона без комплексной политики в сфере трудоустройства.

#### Список литературы

1. Анализ: мигранты – новое население РФ, или угроза национальной безопасности [Электронный ресурс] // Агентство гражданской журналистики URL: <https://www.ridus.ru/news/215351.html> (дата обращения 13.11.2016)
2. Население и рынок труда [Электронный ресурс] // Официальный сайт территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кемеровской области URL: <http://kemerovostat.gks.ru> (дата обращения 10.11.2016)
3. Опыт и образование трудовых мигрантов работодателей в России не интересует [Электронный ресурс] // Информационно–новостной портал для мигрантов из Средней Азии URL: <http://migrant.ferghana.ru/newslaw> (дата обращения 12.11.2016)
4. Среднемесячная заработная плата на одного работника по региону Кемеровская область [Электронный ресурс] // Бухгалтерский учет. Налоги. Аудит URL: [http://www.audit-it.ru/inform/zarplata/index.php?id\\_region=149](http://www.audit-it.ru/inform/zarplata/index.php?id_region=149) (дата обращения 12.11.2016).
5. Информационно–аналитическая записка к отчету о деятельности полиции ГУ МВД России по Кемеровской области в 2015 году [Электронный ресурс] // Главное управление МВД России по Кемеровской области URL: <https://42.xn--b1aew.xn--p1ai/document/7359764> (дата обращения 12.11.2016).
6. Гроздь гнева [Электронный ресурс] // Рейтинг межэтнической напряженности в регионах России URL: [http://www.audit-it.ru/inform/zarplata/index.php?id\\_region=149](http://www.audit-it.ru/inform/zarplata/index.php?id_region=149) (дата обращения 12.11.2016).