

УДК 378.01

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФОРМ ПОДГОТОВКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ - ЗАЛОГ УСПЕХА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

Анферова Н. М., к.э.н., доцент  
Шмидт О. С., студент гр. Мумоз-162, I курс  
Кузбасский государственный технический университет  
им. Т.Ф. Горбачева, г. Кемерово

Профессиональное развитие – это процесс, в результате которого человек сохраняет качество и уровень своих профессиональных знаний, умений и навыков в течение всей своей жизни. Недостаточно стать профессионалом один раз. Чтобы оставаться профессионалом, необходимо постоянное профессиональное развитие личности.

Наиболее полное определение профессионального развития дано О.А. Шляпниковой: профессиональное развитие - это систематическое подкрепление, усовершенствование и расширение спектра знаний, развитие личных качеств, необходимых для освоения новых профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения обязанностей на протяжении всей трудовой деятельности сотрудника[1].

Профессиональное развитие должно быть не обязанностью или формальностью, а образом мышления, полезной привычкой. С точки зрения общественных интересов, профессиональное развитие человека можно также рассматривать как один из пунктов кодекса профессиональной этики: человек, не работающий над собой, не может быть признан профессионалом.

Профессиональное развитие требует от человека осознанного, направленного, активного обучения. Такое обучение отличается от всех остальных форм, поскольку оно не назначено сверху. Человек сам решает, в каком направлении ему необходимо развиваться, какими способами получать информацию, каким образом её осваивать и т.д.

Сегодня руководство большинства развивающихся компаний заинтересованы в привлечении молодых и перспективных специалистов.

Молодые специалисты - это будущее компании. Если предприятие планирует свое развитие на несколько лет вперед, то ему не обойтись без молодых специалистов. Основной проблемой традиционных производственных предприятий в XXI в. стала проблема старения кадров. Сейчас, к счастью, руководители многих предприятий это поняли, стали серьезно работать с учебными заведениями и предлагать сильный мотивационный пакет молодым специалистам.

Для профессиональной подготовки молодых специалистов необходимы не только теоретические знания, полученные в учебном заведении, но и также

важно чтобы у выпускников формировались необходимые практические навыки, которые возможно получить лишь в конкретной организации. Разрыв между подготовкой специалистов в образовательных учреждениях и использованием этих специалистов в производственной деятельности может компенсировать создание профилирующих кафедр на предприятии.

Создание кафедр способствует укреплению отношений университета и предприятия, открывает новые возможности для студентов и преподавателей института. Благодаря такой форме профессионального развития студенты смогут погрузиться в будущую профессию, изучить ее с практической стороны. Особенно интересно данная форма подготовки специалистов проявляется в ООО «Кемеровский ДСК».

Компания ООО «Кемеровский ДСК» входит в состав ООО Холдинговой Компании «Сибирский Деловой Союз». Компания занимается выпуском изделий из сборного железобетона, а также бетона и раствора, арматурных сварных, закладных деталей.

ООО «Кемеровский ДСК» имеет славные трудовые традиции. Кемеровский домостроительный комбинат был основан в 1961 году и ещё в советские времена являлся настоящим титаном строительной отрасли Кузбасса. А в 2010 году компания получила новую жизнь. В результате мощной модернизации предприятия производство железобетонных конструкций на заводе увеличилось в 4 раза по сравнению с 2010 годом (до модернизации). Кемеровский домостроительный комбинат сейчас выпускает около 9 тысяч кубометров сборного железобетона в месяц.

Кроме того, ООО «Кемеровский ДСК» производит товарный бетон и раствор различных марок, общим объемом 100 тысяч кубометров в год. Благодаря современному оборудованию и росту мощностей ООО «Кемеровский ДСК» выходит на ведущие позиции в строительной отрасли Кузбасса. Для того чтобы упрочить своё лидерство, компания делает фундаментальные инвестиции в будущее. Так, летом 2014 года запущен железнодорожный путь общей длиной 5 километров, который связывает предприятие с железнодорожными линиями общего пользования и обеспечивает поставку необходимого сырья железнодорожным транспортом.

Осенью 2014 запущен в эксплуатацию автоматизированный склад цемента с объемом хранения 2100 тонн, состоящий из 6 бункеров. Склад выполнен по проекту немецкой фирмы «IBAU». Приемка цемента осуществляется как автомобильным, так и железнодорожным транспортом [3].

В ООО «Кемеровский ДСК» ежегодно проходит конкурс «Профессионального мастерства». Целью конкурса является выявление студентов-выпускников, обладающих лучшими знаниями и навыками, а также повышение производственной активности и заинтересованности в профессиональном росте сотрудников. В 2016 году в данном конкурсе 1 место занял выпускник Кузбасского техникума геодезии, архитектуры и строительства (КузТАГиС), который проходил практику на домостроительном комбинате каждый год.

Вуз никогда не сможет угнаться за быстроразвивающимися технологиями. Поэтому система создания профилирующих кафедр является наиболее эффективной формой подготовки квалифицированных кадров.

В целях практической подготовки студентов по образовательной программе «Промышленное и гражданское строительство» на базе ООО «Кемеровский ДСК» в 2013 был создан филиал кафедры строительного производства и экспертизы недвижимости «Строительного института КузГТУ»[2].

Данная практическая подготовка включает:

1. Проведение практических занятий на строительных площадках (объектах) предприятия;
2. Проведение лабораторных занятий в строительных лабораториях предприятия;
3. Проведение ведущими специалистами предприятия мастер-классов и семинаров для студентов по вопросам производства;
4. Проведение защит дипломных проектов, выполненных по заданию предприятия, на заседаниях технического совета предприятия.

Для реализации данной практической подготовки студентов предприятие осуществляет следующие мероприятия:

- Предоставляет допуски студентов на строительные площадки и строительные лаборатории;
- Предоставляет допуски студентов к проектно-сметной документации;
- Трудоустраивает студентов на время прохождения практики на рабочие места или в качестве стажеров ИТР (в необходимом для предприятия количестве);
- Проводит стажировку преподавателей в целях повышения качества обучения студентов.

Создание профилирующих кафедр на предприятиях способствуют не только получению практических навыков для выпускников учебных заведений, но и оказывают помощь организациям в подготовке квалифицированных кадров.

#### **Список литературы:**

1. Шляпкина, О. А. Профессиональное развитие личности: учебное пособие / О. А. Шляпкина. – Ярославль: ЯрГУ им. П. Г. Демидова, 2012. – 132 с.;
2. Договор о создании филиала кафедры строительного производства и экспертизы недвижимости строительного института КузГТУ по образовательной программе «Промышленное и гражданское строительство»;
3. ООО «Кемеровский ДСК»: Официальный сайт URL: <http://www.kemdsk.ru>.