

УДК 656.025.2

СЛУЖЕБНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ. ВЫБОР РАЦИОНАЛЬНОГО СПОСОБА ДОСТАВКИ ПЕРСОНАЛА.

И.М. Гераськов, студент гр. АПб-131, IV курс

Научный руководитель: Е.А. Григорьева, старший преподаватель кафедры автомобильных перевозок.

Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева

г. Кемерово

Для жителей крупных населенных пунктов всегда будет оставаться актуальным вопрос, как добраться к месту работы вовремя. Поездка на общественном транспорте может вызвать ряд неприятных ситуаций, особенно в часы пиковой нагрузки. Поездка на такси или личном транспорте также не всегда может обеспечить своевременную и комфортную доставку от работы до дома и обратно.

Заинтересованность работодателей в решении данной проблемы отнюдь не беспочвенна. Они заинтересованы в том, чтобы сотрудники находились на рабочих местах к началу трудового дня, тем более, если производственный процесс является непрерывным. А предприятие находится в отдалении от городской черты. Согласно исследованию американской компании «Evolv», продолжительность пути от работы до дома напрямую влияет на текучесть кадров [1, 20]. Удовлетворить требования работодателей и облегчить путь работников от работы до дома и обратно позволяют служебные перевозки.

Служебные перевозки пассажиров связаны с доставкой рабочих и служащих определенного предприятия от места жительства до работы и обратно, а также для разовых служебных поездок в течение рабочего дня. Для них используется как транспорт общего пользования, так и ведомственный [2, 11]. Служебные перевозки осуществляются на базе Постановления Правительства РФ от 14.02.2009 N 112 (ред. от 28.04.2015) "Об утверждении Правил перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом".

Существует несколько способов доставки персонала на работу. Первый способ заключается в приобретении предприятием служебного транспорта, который и осуществляет доставку сотрудников к рабочим местам утром и развоз по домам в вечернее время. Весомым недостатком такого способа решения транспортного вопроса безусловно являются высокие затраты, связан-

ные с покупкой транспортного средства. Приобретенное транспортное средство появляется на балансе предприятия и возникает необходимость его технического обслуживания, что также расходует средства организации. На примере ООО СП «Барзасское товарищество» г. Березовский, была рассмотрена протяженность маршрутов собственного служебного транспорта, а также время, затраченное на прохождение маршрутов. Результаты сведены в таблицу 1.

Таблица 1

Номер маршрута	Протяженность маршрута, км	Время прохождения маршрута, ч
1	107	1,8
2	56,1	1,5
3	54	1,5
4	79,3	1,6
5	34	1,3

Преодоление протяженных маршрутов требует значительных затрат времени. Предприятие находится в отдалении от города, добраться до него затруднительно. Именно эти факторы обуславливают необходимость наличия на предприятии служебного транспорта.

Вторым способом является предоставление персонального служебного транспорта. В основном, данная услуга является привилегией для сотрудников администрации предприятия и особо ценных сотрудников. Безусловно, этот способ не позволяет решить проблему массовой доставки персонала.

Следующий способ сложно назвать рациональным, но все же некоторые работодатели им пользуются, предоставляя сотрудникам компенсации на покрытие расходов личного транспорта. Однако при данном варианте контроль расхода топлива по назначению невозможен, как и выяснение причин, повлекших необходимость ремонта автотранспортного средства.

Еще одним способом, имеющим множество преимуществ, является заключение договоров обслуживания с аутсорсинг компаниями, занимающимися пассажирскими перевозками. Это позволяет обеспечить высокое качество обслуживания, безопасность перевозки и экономию ресурсов предприятия. Воспользовавшись возможностью арендовать транспорт для организации перевозок своих сотрудников, руководство компании решает одновременно несколько вопросов. Внимание и забота о сотрудниках – это повышение лояльности людей, на деле ощущающих преимущества работы в данной компании. Арендованный транспорт – это отсутствие необходимости расширять штат персонала, заниматься организацией гаража и постоянного технического обслуживания транспортных средств.

Каждый из рассмотренных способов доставки при служебных перевозках имеет как свои плюсы, так и минусы. Служебные перевозки, а именно, доставка персонала до места работы и обратно, не является обязательным

требованием к работодателям. Однако их выполнение позитивно отражается на рабочем процессе.

Список литературы:

1. Key factors of retention and turnover of staff - California Institute of technology; Pasadena, 2015. – 96 p.
2. Организация пассажирских перевозок. - Ларин О.Н.; ЮУрГУ, 2005. – 104 стр.