

УДК 613.62

## **КОНЦЕПЦИЯ МИРОВОЙ ЗАКОНОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И УЧЕТУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

Анисимов И.М., аспирант  
Научный руководитель: Фомин А.И., д.т.н., профессор  
Кузбасский государственный технический университет  
имени Т.Ф. Горбачева  
г. Кемерово

Ключевым нормативно правовым актом в законодательстве Российской Федерации направленным на выявление профессиональных заболеваний смело можно назвать «Перечень профессиональных заболеваний» разработанным и утвержденным министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации приказом от 27 апреля 2012 года №417н [1].

Данный список необходим для руководства при решении вопроса о признании установленного диагноза работника профзаболеванием. Только в случае сопоставления диагноза и опасного или вредного производственного фактора (факторов), работник сможет надеяться на возмещение ущерба, который был нанесен его здоровью. Порядок компенсации за установленное профессиональное заболевание определен ФЗ № 125 от 24 июля 1998 года «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

До утверждения действующего перечня руководствовались менее детализированным списком профессиональных заболеваний, являющимся приложением к приказу министерство здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации от 14 марта 1996 года № 90 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии». Так же, данным документом был определен и порядок применения списка профессиональных заболеваний. В данном списке, как и в действующем перечне, приводится наименование болезней в соответствии с ICD WHO – международным классификатором болезней (МКБ ВОЗ), а также наименование вредного и опасного производственного фактора, при воздействии которого возникает то или иное профессиональное заболевание. Но при этом, в актуальном перечне исключили такой столбец как «примерный перечень проводимых работ, производств», заменив на код внешней причины по ICD-10.

Выявление и диагностирование профессиональных заболеваний в странах членах МОТ осуществляется на основании принятой в 2002

рекомендации № 194 (R194) международной организации труда, которая содержит перечень профессиональных заболеваний. На основании данных рекомендаций в 2010 году был вновь пересмотрен перечень профессиональных заболеваний. Данный перечень носит рекомендательный характер и содержит общие группы заболеваний с указанием ключевого фактора их проявления. При этом в каждом разделе имеется указание на возможности установления заболевания, вызванного другими, не упомянутыми факторами группы, где устанавливается прямая связь с научной точки зрения или определенными методами, соответствующими принятым методикам, между воздействием этих факторов и заболеванием которым страдает работник [2].

Последняя версия списка профессиональных заболеваний МОТ принятого в 2010 году будет проходить через постоянный регулярный процесс пересмотра с целью включения последних научных разработок. Среди государств – членов МОТ, нашлось 50 стран которые, представили свои национальные перечни профессиональных заболеваний в 2005 году, чтобы подготовить новый перечень профессиональных заболеваний МОТ. Так же, были найдены 30 стран имеющие списки профессиональных заболеваний с аналогичной структурой представленной МОТ в R194. Перечень профессиональных заболеваний МОТ в настоящее время является комплексным руководством по профилактике профессиональных заболеваний, а не минимальным списком для ведения национальных систем компенсации [3].

Законодательство европейского союза имеет свое виденье перечня устанавливаемых профессиональных заболеваний. Рекомендации Комиссии 2003/670/ЕС от 19 сентября 2003 года установили перечень профессиональных заболеваний, который является приложением XVIII к законодательству о здоровье и безопасности на рабочем месте, закону о труде, и о равенстве труда для мужчин и женщин. Данные рекомендации комиссии в первой же статье призывает всех стран членов Европейского Союза как можно скорее ввести в свои национальные стандарты, нормативно-правовые акты или административные положения профессиональные заболевания, указанные в приложении [4].

Структура перечня профессиональных заболеваний, предлагаемая Европейской Комиссией, в целом весьма схожа с утвержденной Международной Организацией Труда, но все же имеет индивидуальные особенности. Так, например, присвоение нумерации пунктам, обозначающим факторы или заболевания с первого же вещества «100 Акрилонитрил», так же имеются классовые группировки, как например у «109,01 Азотная кислота», «109,02 оксиды азота» и «109,03 Аммиак». Аналогично с перечнем, принятым МОТ, имеются разделы, указывающие на наличие профессионального заболевания по веществу (фактору) влияющему на организм человека, а также по конкретному заболеванию или же категории заболеваний.

Отличительной особенностью рекомендации Европейской Комиссии и МОТ является отсутствие пункта, на который ранее в статье было обращено внимание – это указание на возможность установления заболевания, вызванного и другими, не упомянутыми факторами группы, где устанавливается прямая связь с научной точки зрения или определенными методами, соответствующими принятым методикам, между воздействием этих факторов и заболеванием, которым страдает работник. Схожий пункт в рекомендации Европейской Комиссии имеется исключительно в разделе «4 Инфекционные и паразитарные болезни». Данный раздел единственный в перечне ЕС, который указывает на возможную неполноту данного документа.

Справедливости ради, следует так же отметить присутствие в перечнях профессиональных заболеваний, предложенных ЕС и МОТ достаточно объемных разделов, посвящённых профессиональному раку. Данные разделы были добавлены относительно недавно и полномасштабные исследования по этой проблеме на сегодняшний день только набирают обороты.

Помимо списков профессиональных заболеваний, предлагаемых международными организациями, имеет смысл обратить внимание на нормативно правовые акты и рекомендации конкретных стран, таких как Польша, Германия, Франция.

В Польше первый перечень профессиональных заболеваний был опубликован в 1919 году и был по большей части связан с инфекционными заболеваниями. Действующий официальный перечень был утвержден постановлением Совета Министров от 30 июня 2009 года и опубликован в Законодательном вестнике 2009, №105, пункт 869 [5]. Данный перечень содержит исключительно наименование заболеваний, без отсылок к факторам, их вызвавшим, в отличие от выше перечисленных перечней профессиональных заболеваний. Так же, в перечне профессиональных заболеваний Польши фигурирует период возникновения диагностируемых симптомов профессионального заболевания.

В Германии перечень профессиональных заболеваний представлен приложением к указу о профессиональных заболеваниях от 31 октября 1997 года с изменениями от 22 декабря 2014 года [6]. Данный перечень интересен предлагаемым приложением 2, где в процентном соотношении указана причинно-следственная связь между заболеванием и накопительным сроком действия асбестовой пыли.

Фундаментальным нормативно-правовым актом в области обеспечения сохранения жизни и здоровья работников во Франции является кодекс социальной безопасности. Перечень профессиональных заболеваний в законодательстве данной страны представлен приложением 2 к данному кодексу в виде 98 таблиц, при этом в каждой таблице перечня представлена группа заболеваний, отнесенных к тому или иному фактору [7]. Отличительная особенность данного перечня состоит в указании периода формирования конкретного профессионального заболевания. Так же, в

перечне приведен примерный список работ, которые могли бы привести к формированию заболевания.

Перечни профессиональных заболеваний в различных странах, как правило, основываются на рекомендациях МОТ и опираются на международные классификаторы заболеваний, но, тем не менее, у каждой из стран имеется свое виденье на необходимость уточнения или же обобщения определенных разделов. Данные разночтения имеют место быть ввиду различных приоритетных проблем профессиональной заболеваемости, их методах диагностирования и преобладающих отраслях промышленности.

#### **Список литературы:**

1. Перечень профессиональных заболеваний. Приложение к приказу министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 года №417н. –М.: Минюст России, 2012, –34 с.

2. List of occupational diseases (revised 2010). Identification and recognition of occupational diseases: Criteria for incorporating diseases in the ILO list of occupational diseases Geneva, International Labour Office, 2010 (Occupational Safety and Health Series, No. 74) First published 2010.

3. Historical review of the List of Occupational Diseases recommended by the International Labour organization (ILO). Annals of Occupational and Environmental Medicine 2013.

4. Commission Recommendation of 19 September 2003 concerning the European schedule of occupational diseases (Text with EEA relevance) (notified under document number C(2003) 3297) Official Journal L 238 , 25/09/2003 P. 0028 – 0034.

5. Regulation of the Council of Ministers of 30 June 2009 on occupational diseases (Journal of Laws of 2009, No 105, item 869).

6. Berufskrankheiten-Verordnung vom 31. Oktober 1997 (BGBl. I S. 2623), die zuletzt durch Artikel 1 der Verordnung vom 22. Dezember 2014 (BGBl. I S. 2397) geändert worden ist.

7. Legifrance – Le service public pour la diffusion du droit (2012). Le code de la sécurité sociale. Annexe II : Tableaux des maladies professionnelles prévus à l'article R. 461-3.

В статье рассмотрено законодательство Российской Федерации в вопросе установления зависимости диагностируемых заболеваний у работников с их профессиональной деятельностью. Так же, обозначены ключевые особенности нормативно правовых актов стран Европейского Союза и стран членов МОТ в вопросе установления профессиональных заболеваний.

Ключевые слова: профессиональные заболевания, мировой опыт, международная организация труда, перечень профессиональных заболеваний.

The article considers the legislation of the Russian Federation in the issue of establishing the dependence of diagnosed diseases in workers with their

professional activities. Also, key features of normative legal acts of the countries of the European Union and the countries of the ILO members in establishing occupational diseases are outlined.

Keywords: occupational diseases, world experience, international labor organization, list of occupational diseases.