

УДК 331.56

## ПРОБЛЕМЫ СКРЫТОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В СОВРЕМЕННЫХ РЫНОЧНЫХ УСЛОВИЯХ

Е. С. Горемыкин, студент гр. БЭс134, III курс

Н. В. Пастухова, доцент

Научный руководитель: Н.В. Пастухова, доцент  
Кузбасский государственный технический университет  
имени Т.Ф. Горбачёва, филиал в г. Междуреченске  
г. Междуреченск

Безработица - не просто отсутствие работы. Она ставит нелегкие задачи перед теми, кто профессионально занимается социальной работой. Ведь безработица широко распространена и оказывает мощное и разрушительное влияние на людей. Психологами доказано, что столкновение с безработицей отрицательно сказывается на средней продолжительности жизни, состоянии здоровья, долголетию и уровне смертности, пристрастии к алкоголю. Более того, хочется особо отметить, что сокращаются не только доходы семьи, но и теряется самоуважение людей, возникают различной степени сложности заболевания на нервной почве и наблюдается ощущение безнадежности в завтрашнем дне. Человек просто-напросто теряет ориентир и смысл дальнейшей борьбы за жизнь. Он просто начинает существовать, а не жить. А это, самое худшее, потому что теряется личность индивида [1].

За последние два года безработица приобрела черты крупномасштабного макроэкономического явления, превратившись в самостоятельный - латентный, но весьма динамичный - фактор развития экономики. И, тем не менее, в стране до сих пор не выработано реальной и взвешенной политики в области занятости, хотя ее наличие выглядит, по нашему мнению, необходимым условием успешности продвижения реформ [2].

Скрытая безработица — вид безработицы, который характеризуется фактическим отсутствием занятости при формальном сохранении трудовых отношений с работодателем. В некоторых случаях скрытыми безработными называют людей, числящихся безработными, но желающих работать [3].

Скрытая безработица характерна в основном для стран с глубокими деформациями рыночных механизмов. Например, отсутствие стимулов к труду ведет к низкой производительности, когда работу одного человека выполняют двое. Это свидетельствует, что одно рабочее место лишнее, а уровень скрытой безработицы достигает 50%. Скрытую безработицу пополняют люди, которые трудятся неполный рабочий день или неделю, а также те, кто отчаялись найти рабочие места и, утратив права на получение пособий, отказались регистрироваться на биржах труда [4].

Скрытую безработицу принято разделять на официальную и неофициальную. В официальную часть включаются регистрируемые статистикой лица, находящиеся в административных отпусках по инициативе администрации, а также вынужденные работать неполный рабочий день. В неофициальную - включают избыточную и внутривыпускную численность работников, и тех, кто ищет работу самостоятельно, не обращаясь в службу занятости [5].

К особенностям скрытой формы безработицы можно отнести следующее:

- 1) этот вид безработицы в любой момент может превратиться в открытую форму;
- 2) масштабы скрытой безработицы определить очень сложно.

К причинам появления скрытой безработицы можно отнести:

- неблагоприятную экономическую ситуацию в стране;
- отсутствие желания у работодателей нести ответственность за освобожденных работников.

Так, в случае исполнения российского законодательства, работодатель будет нести расходы в связи с сокращением штата сотрудников, что уменьшит его доходы. Поэтому организации очень часто сокращают длительность рабочего дня и количество рабочих дней в месяце, тем самым сотрудники вынуждены увольняться самостоятельно. Таким образом, работодатели экономят огромные средства путем невыплаты компенсаций. Кроме того, распространены методы неправомерного давления на работников, угроза их увольнения. Это делается для того, чтобы отправить работника по собственному желанию в отпуск, который не будет оплачен.

Контролировать скрытую безработицу очень сложно. Очень часто организации скрывают простои своих человеческих ресурсов, прикрываются под маской успешности. Со скрытой безработицей призваны бороться органы соц. власти, комиссии по правам человека и его труда, профсоюзы и другие. Именно они стимулируют работодателей исполнять закон, а также соблюдать права своих работников. Скрытая безработица очень мобильна. Когда изменяется конъюнктура рынка, финансовое положение предприятия, или работники руководствуются собственными желаниями, то безработица может быть либо высвобождена, либо эффективно занята. Поэтому, скрытая безработица — это не безработица, а скорее всего неэффективная занятость [6]. Официальная оценка безработицы маскирует масштабы кризиса на рынке труда, в то же время скрытые формы безработицы - факт общепризнанный, так что, по всей видимости, необходимо подсчитывать макроэкономические издержки роста безработицы. Показатели уровня безработицы, как мне представляется, должны выступать в роли пороговых величин, накладывающих ограничения на программу экономической стабилизации и связывающих процессы на рынке труда с инфляционными явлениями и всем бюджетом.

По данным экономических экспертов, более 500 миллионов человек, или треть трудоспособного населения, в любой развивающейся стране не имеют постоянного рабочего места или же заняты неполный рабочий день.

В России скрытая безработица в большей мере проявляется на Дальнем Востоке. Это происходит по той причине, что стоимость выезда из региона для сотрудника малоэффективной и неприбыльной организации слишком велика. Но здесь же может возникнуть и другая проблема, совершенно противоположная: привлечение новой рабочей силы при увеличении объемов производства делается практически невозможным.

Чуть меньше скрытая безработица в России затрагивает промышленно развитые районы Сибири и Урала и, само собой, разумеется, такие областные центры, как Москва, Санкт-Петербург и Екатеринбург. Во-первых, в этих городах практически отсутствует сельское хозяйство, которому в наибольшей степени присуща скрытая безработица. Во-вторых, здесь больше выражена миграционная мобильность населения. В нечерноземных районах России, а это в основном ее Европейская территория, есть две зоны скрытой безработицы. К ним относятся аграрный степной регион низовий Волги и Дона и северо-западный экономический район, в том числе и Калининградская область.

Скрытая безработица – это негативный феномен не только для трудоспособного населения, но и для экономики страны в целом. Ведь из-за отсутствия дохода люди вынуждены искать альтернативный метод заработать в теневом секторе экономики нередко связанном с криминалом.

Наибольшего масштаба скрытая безработица в России достигает на Северном Кавказе. Это обусловлено следующим: большинство официально занятых мужчин не видят смысла придерживаться условий трудового договора, учитывая то, что женщины выполняют всю работу вне зависимости от того, числятся ли они безработными или нет.

Основная причина, влекущая за собой такое явление, как скрытая безработица, – это уменьшение объема производства, при котором происходит несоизмеримое сокращение рабочих мест. Иными словами, людей увольняется больше чем нужно, в целях экономии на рабочей силе.

Скрытая и явная безработица – это проявление адаптации занятости к другим экономическим условиям. Однако помимо стандартных проявлений подобного экономического феномена, существует и такой, когда работодатели идут другим путем. Желая сохранить ценные кадры, но не имея возможности выплачивать законную заработную плату, они отправляют своих работников в неоплачиваемые отпуска. Бывают другие случаи, когда сотрудники продолжают ходить на работу, но деньги не выплачиваются. Причина такой скрытой безработицы заключается в том, что предприятие не в состоянии выйти на необходимый рыночный уровень.

Уровень безработицы Российские специалисты оценивают масштаб скрытой безработицы в диапазоне от 7 до 10 миллионов человек. Самых больших размеров она достигает в сфере сельскохозяйственной

промышленности, машиностроения, текстильных фабрик, а также на предприятиях военно-промышленного комплекса. Режиму неполной занятости в Москве подвергнуты более 200 тысяч человек.

Уровень скрытой безработицы постоянно растет. Пятьдесят тысяч трудоспособных людей пребывают в постоянном поиске работы. Остальные – работают либо не весь день, либо находятся в отпуске за свой счет.

На сегодняшний день в Российской Федерации сокращенный режим используют более полутора тысяч организаций [7].

#### Список литературы

1. Безработица: сущность, виды, последствия. URL: <http://bibliofond.ru/view.aspx?id=606727#1>
2. Скрытая безработица и ей масштабы в России. URL: <http://otherreferats.allbest.ru/economy>
3. Скрытая безработица. URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%>
4. Современные проблемы безработицы. URL: <http://www.studfiles.ru/dir/cat29/subj1374/file1259/>
5. Занятость. URL: <http://www.studfiles.ru/preview/3305846/>
6. Структурная безработица. URL: <http://www.studfiles.ru/preview/168304/>
7. Скрытая безработица. URL: <http://www.syl.ru/article/172748/new>